



Каменск-Уральский городской округ
Свердловской области

Орган местного самоуправления
«Управление образования Каменск-Уральского городского округа»

П Р И К А З

от 30.03.2022 № 126

Об утверждении «дорожной карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г.

В целях достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», развития системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

П Р И К А З У Ю:

1. Утвердить «дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г. (прилагается).
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:
 - 1). в срок до 01.09.2022 г. сформировать и утвердить планы мероприятий по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии;
 - 2). обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты», планов муниципальных образовательных учреждений с предоставлением отчетов в Управление образования в установленные «дорожной картой» сроки.
 3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного специалиста Управления образования Сельменских А.В.

Начальник
Управления образования

Л.М. Миннулина

«Дорожная карта»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке мотивированной к освоению педагогической профессии
с 01.09.2022 г. по 31.08.2025 г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом начальника
Управления образования
от 30.03.2022 № 126

№ п.п.	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов в УО	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
Развитие института педагогического наставничества, в том числе:				
Руководители МОУ				
1.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников (в первые три года)	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	
1.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в муниципальном образовании (далее - МОУ) учреждения Каменск-Уральского ГО СО (далее - МОУ)	постоянно	до 1 октября ежегодно	
1.3.	повышение профессионального мастерства	постоянно	до 1 мая ежегодно	
1.4.	обучение работе с профессиональной документацией	постоянно	до 1 мая ежегодно	
1.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалификационными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ	до 30 сентября ежегодно	до 1 ноября ежегодно	
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в МОУ				
Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со				
Управление				

	стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые два года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			образования, Руководители МОУ
2.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда МОУ норм, предусматривающих доплаты к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых двух лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители МОУ
3.	Информирование молодых педагогов о возможности получения выплат для приобретения на первичном рынке жилого помещения в многоквартирном доме, расположенном на территории Каменск-Уральского городского округа действующей на территории Каменск-Уральского ГО СО в соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых специалистов в муниципальном образовании город Каменск-Уральский на 2020-2026 годы» (постановление Администрации города Каменска-Уральского от 10.10.2019 № 832).	не позднее 10 (десяти) лет после окончания высшего учебного заведения (до 2026г.)		УО, Руководители МОУ
4.	Сопровождение в подготовке и организации сбора документов, необходимых для получения молодыми специалистами единовременного пособия на обустройство жильем	до 15 октября ежегодно		Руководители МОУ
5.	Разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций молодых педагогов (Школа молодого педагога, проведение конкурса «Молодой учитель», педагогические воркшопы и иные мероприятия), проводимые Каменск-Уральской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ	по плану		Каменск-Уральская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ
6.	Организация и проведение мероприятий по укреплению корпоративной солидарности среди молодых педагогов(организация и проведение туристических слетов, Дней здоровья, спортивных мероприятий, творческих конкурсов, образовательного туризма и т.д.)	по плану		Каменск-Уральская городская организация профессионального союза работников

				народного образования и науки РФ
III. Повышение профессионального уровня				
Цель: Оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических навыков и планомерное повышение их профессионального уровня				
7.	Организация работы с молодыми педагогами с использованием активных форм и методов обучения, создание и разрешение проблемных ситуаций по тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями (организация и проведение тематических консультаций, педагогических мастерских, круглых столов, семинаров, посещение уроков)	по плану	до 31 мая ежегодно	ЦДО
8.	Обучение молодых педагогов на курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, делового имиджа, формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ИРО, УрГПУ и иными ОО	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Руководители образовательных учреждений
9.	Организация, сопровождение в участии молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах	до 15 декабря ежегодно	до 30 июня ежегодно	Руководители образовательных учреждений, ЦДО, Управление образования
10.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по распространению профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	ЦДО, Управление образования

IV. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)				
11.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно		Руководители образовательных учреждений
12	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно		Руководители образовательных учреждений
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов				
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования Каменск-Уральского ГО СО				
13	Координация работы совета молодых педагогов	постоянно		Каменск-Уральская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ
14	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах ЦДО, Управления образования	постоянно		ЦДО, Управление образования
15	Привлечение молодых педагогов к участию в различных мероприятиях, проводимых для работников образования на муниципальном и региональном уровнях, в том числе в ежегодных августовских педагогических конференциях, педагогических чтениях	постоянно		ЦДО, Управление образования

и т.д.				
VI. Выявление и поддержка молодёжи к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в муниципальных образовательных учреждениях Каменск-Уральского ГО СО				
16.	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных учреждениях	постоянно	до 1 ноября ежегодно	Директор Средней школы № 34
17.	Заключение трехстороннего договора о целевом обучении	постоянно		Управление образования, Руководители образовательных учреждений
18.	Организация и проведение встреч со студентами педагогических ВУЗов, целью которых является ознакомление выпускников педагогических ВУЗов с особенностями трудоустройства, вакансиях, имеющихся в образовательных учреждениях города, его социальной инфраструктуре для дальнейшего трудоустройства их в муниципальных образовательных учреждениях Каменск-Уральского ГО СО	май-июль ежегодно		Управление образования
19.	Популяризация молодых педагогов в средствах массовой информации, на официальных сайтах Управления образования, муниципальных образовательных организациях	постоянно		Управление образования, Руководители образовательных учреждений