

Согласовано:

Управление образования Каменск-Уральского городского округа

Л.М. Миннуллина



План мероприятий («дорожная карта»)

взаимодействия Управления образования Каменск-Уральского городского округа с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ЦБООУрГПУ на 2022 год, реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области

№ п/п	Направление взаимодействия	Образовательные форматы	Показатель результата	Сроки выполнения
Инвариантный модуль (обязательный)				
1	Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение педагогических работников в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования Участие в «Уральской школе руководителей общеобразовательных организаций» для руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций с обучением по программе дополнительного профессионального образования	Приняли участие в мероприятии не менее 5 % педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета Обучены по программе дополнительного профессионального образования управленческие команды (руководители и заместители руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года III квартал 2022 года
2	Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none">• диагностика профессиональных компетенций педагогических работников• формирование индивидуального образовательного маршрута• обучение	Пройдена диагностика профессиональной компетенции не менее 12 % от общего числа педагогических работников в муниципалитете, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, обучены педагогические работники по запросу общеобразовательной организации, муниципалитета	июнь 2022 ноябрь 2022 в течение года

		Информирование субъектов системы научно-методического сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр)	Подписка на интернет-канал Центра https://vk.com/uchitelbudshhego не менее 50% от общего числа педагогических работников муниципалитета	в течение года
3	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Обеспечение адаптации педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы для реализации наставничества в общеобразовательных организациях 3. Обучение на бинарных курсах повышения квалификации 4. Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в сетевых сообществах	100 % от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета обучены по программам дополнительного профессионального образования педагогические работники	в течение года
4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	Не менее 5% от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципалитете приняли участие в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	в течение года
4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области	Участие не менее 2 педагогических работников и (или) руководителей общеобразовательных организаций в качестве ведущих, преподавателей, наставников в образовательных мероприятиях Центра	в течение года
Вариативный модуль				
1	Повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям	Научно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций и муниципальных методических объединений в процессе проектирования и проведения методических мероприятий по	Разработаны и проведены методические мероприятия по следующим направлениям: 1. «Оценка качества образования, критерии объективного оценивания учащегося, организация работы в	в течение года

	развития региональной системы образования	актуальным направлениям развития региональной системы образования.	соответствии с обновленным ФГОС в 1, 5 классах». 2. «Организация работы со школами с низкими образовательными результатами». 3. «Формирование функциональной грамотности».	май-октябрь 2022 года
	Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучение управленческих команд по программе профессиональной переподготовки «Управление развитием образовательной организации»	в течение года
	Участие в работе профессиональных сообществ на площадке Центра	Участие в работе профессиональных сообществ на площадке Центра	Организация работы стажировочных площадок Центра и организация обучения педагогических и руководящих работников по программе повышения квалификации в форме стажировки на базе: - Средней школы № 34 – «Профессиональное развитие педагогических и управленческих работников». - Средней школы № 19 – «Повышение качества образования».	в течение года
2	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Навигатор лучших педагогических практик	Приняли участие в работе профессиональных сообществ: – молодые педагоги – классные руководители – педагоги дошкольного образования – педагоги предметных областей	в течение года
	Разработка и реализация педагогическими работниками программ повышения квалификации в форме стажировки для	Разработка и реализация педагогическими работниками программ повышения квалификации в форме стажировки для	Размещение, актуализация на веб-ресурсе Центра медиаконтента для трансляции лучших практик педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года

	диссеминации лучших педагогических практик	педагогических практик на стажировочных площадках: - директор Средней школы № 3 Соловая Е.А. по вопросам организации воспитательной работы.
--	--	--

Планоые показатели реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (нарастающим итогом)

Направление взаимодействия (инвариантный модуль)/отчётный период	Образовательные форматы	2022 год	2023 год	2024 год
Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Участие в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования.	5 %	7%	10%
	Обучение руководителей общеобразовательных организаций по программам дополнительного профессионального образования «Уральская школа руководителей образовательных организаций».	10 %	14 %	18 %
	Для команд образовательных организаций в составе директора и заместителя директора			
Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> • диагностика профессиональных компетенций • формирование индивидуального образовательного маршрута • обучение 	12 %	22 %	32 %
	Информирование субъектов Системы Приоритетного Методического Сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра ИППМР	50 %	75 %	100 %

	Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников образовательных организаций	Количество тьюторов определяется по запросу муниципального образования
<p>Реализация целевой модели наставничества педагогических работников</p>	<p>Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адаптация педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы. 3. Обучение на бинарных КПК. 4. Участие в сетевом сообществе 5. Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года 	<p>100 %</p> <p>100 %</p> <p>100 %</p>
<p>Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях</p>	<p>Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области на площадке Центра НППМР</p>	<p>Участие не менее 2 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций</p> <p>Участие не менее 4 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций</p> <p>Участие не менее 6 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций</p>

Координатор взаимодействия от УрГПУ:
 Директор ЦНППМ
 М.В. Бывшева

Координатор взаимодействия от муниципального органа
 управления образования:
 Главный специалист Управления образования
 А.В. Сельменских