



Свердловская область
город Каменск-Уральский
Орган местного самоуправления
«Управление образования города Каменска-Уральского»

П Р И К А З

от 20.06.2017 № 186

Об утверждении

***Положения о порядке установления размера должностных окладов
руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых орган
местного самоуправления «Управление образования города
Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя
(в редакции приказов от 24.07.2017 № 228, от 31.01.2019 № 23,
от 01.07.2019 № 160, от 31.10.2019 № 266, от 16.06.2020)***

Руководствуясь статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке установления должностных окладов руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Считать утратившими силу следующие муниципальные правовые акты:

- приказ начальника Управления образования от 24.06.2014 № 119 «Об утверждении Положения о порядке установления размера заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения»;
- приказ начальника Управления образования от 30.12.2015 № 196 «О внесении изменений в Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителю муниципального образовательного учреждения».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2017г.

4. Настоящий приказ опубликовать в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте Управления образования.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Управления образования
от 20.06.2017 № 186

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления размера должностных окладов руководителям
муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного
самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского»
осуществляет функции и полномочия учредителя
(в редакции приказов от 24.07.2017 № 228, от 31.01.2019 № 23,
от 01.07.2019 № 160, от 31.10.2019 № 266, от 16.06.2020)

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления размера должностных окладов руководителям муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Учреждения), за исключением муниципального казённого учреждения «Центр бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений образования муниципального образования город Каменск-Уральский» (далее – МКУ «ЦБЭО»), в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления размера должностного оклада руководителю Учреждения с 01.09.2017 г. и на последующие годы.

1.3. В настоящем Положении под обучающимися понимаются:

воспитанники - лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования, лица, осваивающие основную общеобразовательную программу с одновременным проживанием или нахождением в Учреждении;

учащиеся - лица, осваивающие образовательные программы начального общего, основного общего или среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы;

дети, занимающиеся и получающие услуги в муниципальном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

2. Порядок исчисления размера должностного оклада руководителя Учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается ежегодно на 1 сентября. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

2.2. Факторами сложности, в том числе связанными с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений, являются:

- количество обучающихся в Учреждении детей, получающих услуги в рамках муниципального задания, на 01 сентября года, в котором устанавливается должностной оклад руководителя;

- количество зданий Учреждения, в которых ведется образовательный процесс, на 01 сентября года, в котором устанавливается должностной оклад руководителя;

- наличие в Учреждении интерната, зимнего сада, бассейна, оздоровительного лагеря;

- наличие газовой котельной, находящейся на балансе Учреждения;

- организация работы на базе Учреждения пункта проведения экзаменов (ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ);

- организация работы городской методической службы;

- организация работы Психолого-медико-педагогической комиссии;

- количество зданий Учреждения, в которых ведение образовательной деятельности приостановлено, на период приостановки образовательной деятельности;

- количество спортивных стадионов, соответствующих современным требованиям (обустройство футбольного поля с устройством покрытия, беговой дорожки, баскетбольной и (или) волейбольной площадки, площадки со спортивным оборудованием для сдачи обучающимися общеобразовательных организаций нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!»);

- организация работы на базе Учреждения консультационного центра для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

- – организация работы на базе Учреждения службы ранней помощи.

2.3. Должностной оклад руководителя Учреждения, находящегося на реконструкции, капитальном ремонте или приостановленного с разукрупнением групп, устанавливается в размере базовой части оклада.

2.4. Должностной оклад руководителя Учреждения, вводимого в эксплуатацию, устанавливается в соответствии с пунктами 3.5., 3.6. настоящего Положения.

3. Размер должностного оклада руководителя Учреждения

3.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения исчисляется по формуле

$$OZ_{доу} = 22000\text{руб.} + 60\text{руб.} * K_1 + 82\text{руб.} * K_2 + 6200\text{руб.} * (Z_d - 1) + 3000\text{руб.} * B_c + 1500\text{руб.} * K_c + 1050\text{руб.} * Z_{d1} + 2000\text{руб.} * C_{rp}, \text{ где}$$

$OZ_{доу}$ – должностной оклад руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения;

22000 руб. – базовая часть оклада;

60 руб. – базовый норматив за одного воспитанника, кроме воспитанников групп, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K_1 – количество воспитанников, кроме воспитанников групп, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

82 руб. – базовый норматив за одного воспитанника в группах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K_2 – количество воспитанников в группах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

Z_d – количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность;

6200 руб. – базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

3000 руб. – базовый норматив за действующий бассейн;

B_c – количество действующих бассейнов;

1500руб. – базовый норматив за консультационный центр для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

K_c – количество консультационных центров для родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение;

1050руб. – базовый норматив за одно здание, в котором ведение образовательной деятельности приостановлено;

Z_{d1} – количество зданий Учреждения, в которых ведение образовательной деятельности приостановлено;

2000руб. – базовый норматив за службу ранней помощи;

C_{rp} – количество служб ранней помощи.

3.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения исчисляется по формуле

$$OД_{оу} = 26000\text{руб.} + 16\text{руб.} * K_1 + 32\text{руб.} * K_2 + 24\text{руб.} * K_3 + 6200\text{руб.} * (Z_d - 1) + 6200\text{руб.} * \text{Инт} + 2050\text{руб.} * \text{Гк} + 1050\text{руб.} * \text{Зс} + 3050\text{руб.} * \text{ППЭ} + 1050\text{руб.} * \text{З}_{d1} + 1050\text{руб.} * \text{Ст}, \text{ где}$$

$OД_{оу}$ – должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

26000 руб. – базовая часть оклада;

16 руб. – базовый норматив за одного учащегося, кроме учащихся классов, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, и учащихся, занимающихся

по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

K_1 – количество учащихся, кроме учащихся классов, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, и учащихся, занимающихся по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

32 руб. – базовый норматив за одного учащегося в классах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K_2 – количество учащихся в классах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

24 руб. – базовый норматив за одного учащегося, занимающегося по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

K_3 – количество учащихся, занимающихся по общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов;

6200 руб. – базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

Z_d – количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность;

6200 руб. – базовый норматив за интернат;

Инт – количество интернатов;

2050 руб. – базовый норматив за действующую газовую котельную, находящуюся на балансе Учреждения;

G_k – количество действующих газовых котельных, находящихся на балансе Учреждения;

3050руб. – базовый норматив за пункт проведения экзаменов (ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ);

ППЭ – количество пунктов проведения экзаменов (ППЭ ЕГЭ, ППЭ ОГЭ);

1050руб. – базовый норматив за зимний сад;

Z_c – количество зимних садов;

1050руб. – базовый норматив за одно здание, в котором ведение образовательной деятельности приостановлено;

Z_{d_1} – количество зданий Учреждения, в которых ведение образовательной деятельности приостановлено;

1050руб. – базовый норматив за спортивный стадион, соответствующий современным требованиям;

Ст – количество спортивных стадионов, соответствующих современным требованиям.».

3.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр дополнительного образования» исчисляется по формуле

$ОД_{ЦДО} = 25000 \text{руб.} + 5 \text{руб.} * K_1 + 10 \text{руб.} * K_2 + 4000 \text{руб.} * (Зд - 1) + 4000 + 3000 \text{руб.} * Ол$, где

$ОД_{ЦДО}$ – должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр дополнительного образования»;

25000 руб. – базовая часть оклада;

5 руб. – базовый норматив за одного учащегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

K_1 – количество учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, кроме учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

10 руб. – базовый норматив за одного учащегося с ограниченными возможностями здоровья;

K_2 – количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

4000 руб. – базовый норматив за второе и последующие здания, в которых осуществляется образовательная деятельность;

$Зд$ – количество зданий, в которых осуществляется образовательная деятельность;

4000 руб. – базовый норматив за организацию работы городской методической службы;

3000 руб. – базовый норматив за оздоровительный лагерь, находящийся на балансе Учреждения;

$Ол$ – количество оздоровительных лагерей, находящихся на балансе Учреждения.

3.4. Размер должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр психолога - медико-социального сопровождения» исчисляется по формуле

$ОД_{ЦПМСС} = 15000 \text{руб.} + 12 \text{руб.} * K_1 + 4 \text{руб.} * K_2 + 4 \text{руб.} * K_3 + 4 \text{руб.} * K_4 + 1000 \text{руб.}$, где

$ОД_{ЦПМСС}$ – должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр психолога - медико-социального сопровождения»;

15000 руб. – базовая часть оклада;

12 руб. – базовый норматив за одного воспитанника в группах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

K_1 – количество воспитанников в группах, занимающихся по адаптированным общеобразовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья;

4 руб. – базовый норматив за одного ребёнка с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, в отношении которого проводилось комплексное обследование, подготовка рекомендаций по оказанию ребёнку психолого-педагогической помощи и организации его обучения и воспитания;

K_2 – количество детей с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении, в отношении которых проводилось комплексное обследование, подготовка рекомендаций по оказанию детям психолого-педагогической помощи и организации их обучения и воспитания;

4 руб. – базовый норматив за одного ребёнка, занимающегося по индивидуально-ориентированным коррекционно-развивающим образовательным программам;

K_3 – количество детей, занимающихся по индивидуально-ориентированным коррекционно-развивающим образовательным программам;

4 руб. – базовый норматив за одного человека из числа обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников, получившего психолого-педагогическую консультацию;

K_4 – количество человек из числа обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников, получивших психолого-педагогическое консультацию;

1000 руб. – базовый норматив за организацию работы Психолого-медико-педагогической комиссии.

3.5. Размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения, вводимого в эксплуатацию, исчисляется по формуле

$$OP = Bo + 56руб. * K, \text{ где}$$

OP – должностной оклад руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения, вводимого в эксплуатацию;

$Bo=20000$ руб. – базовая часть оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения, вводимого в эксплуатацию;

K – количество мест в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, вводимом в эксплуатацию;

56 руб. – базовый норматив за одно место в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, вводимом в эксплуатацию.

3.6. Размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, вводимого в эксплуатацию, исчисляется по формуле

$$OP = Bo + 15руб. * K, \text{ где}$$

ОР – должностной оклад руководителя Учреждения, вводимого в эксплуатацию;

Bo=25000 руб. – базовая часть оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, вводимого в эксплуатацию;

15 руб. – базовый норматив за одно место в муниципальном общеобразовательном учреждении, вводимом в эксплуатацию;

К – количество мест в муниципальном общеобразовательном учреждении, вводимом в эксплуатацию.

3.7. При установлении должностного оклада руководителю учреждения в соответствии с пунктами 2.3, 3.1 – 3.6 настоящего Положения предусматривается его повышение по результатам аттестации на период ее действия:

а) при соответствии занимаемой должности на 20 процентов;

б) имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;

в) имеющим I квалификационную категорию на 20 процентов.

(в редакции приказа от 24.07.2017 № 228)

4. Порядок установления должностного оклада руководителям Учреждений

4.1. Размер должностного оклада руководителям Учреждений устанавливается ежегодно на 1 сентября комиссией, создаваемой распоряжением начальника Управления образования.

4.2. Численность комиссии составляет 7 человек из числа работников аппарата органа местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее - Управление образования), МКУ «ЦБЭО» и председателя Каменск-Уральской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В состав комиссии могут привлекаться представители общественности без права голоса.

4.3. Руководит работой комиссии председатель. Председателем является начальник Управления образования. Заместителем председателя – заместитель начальника Управления образования. При отсутствии председателя его функции выполняет заместитель председателя.

4.4. Руководители Учреждений, работники аппарата Управления образования, МКУ «ЦБЭО» представляют заместителю председателя комиссии данные, содержащиеся в пунктах 3.1 – 3.6 настоящего Положения, по состоянию на 01 сентября каждого года, в срок до 20 июня каждого года. Должностной оклад руководителю Учреждения на следующий учебный год устанавливается до 01 июля, о чём руководитель уведомляется в соответствии с трудовым законодательством.

4.5. В течение учебного года допускается изменение должностного оклада в случае изменения критериальных факторов сложности, в которых ведется образовательный процесс. В данном случае комиссия собирается на основании поступивших в адрес заместителя председателя комиссии служебных записок от руководителей Учреждений, специалистов Управления образования, директора

МКУ «ЦБЭО» или председателя Каменск-Уральской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Изменение оклада руководителю осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

4.6. Комиссия принимает решение об установлении должностного оклада руководителю открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании решения комиссии начальник Управления образования издает распоряжение об установлении должностного оклада и заключает соглашение к трудовому договору с руководителем Учреждения.

Члены комиссии, не согласные с выводами комиссии, прикладывают к протоколу обоснованное особое мнение по принятому решению.

4.7. Протоколы заседаний комиссии хранятся в Управлении образования 15 лет.