



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА - УРАЛЬСКОГО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.06.2013 № 870

***Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
повышения заработной платы работников муниципальных
образовательных учреждений города Каменска-Уральского
на 2013-2018 годы***

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2013г. № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы», на основании постановления Администрации города от 19.04.2013 № 559 «О задачах по исполнению протокольных поручений Комиссии при Губернаторе Свердловской области по мониторингу достижения на территории Свердловской области важнейших целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года» Администрация города Каменска-Уральского

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») повышения заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского на 2013-2018 годы (прилагается).

2. Начальнику органа местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (Малашенко И.В.) обеспечить выполнение Плана мероприятий, утверждённого пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике Т.И. Русских.

Глава города

М.С. Астахов

Утвержден
постановлением Администрации
города
от 21.06.2013 № 870

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») повышения заработной платы
работников муниципальных образовательных учреждений города
Каменска-Уральского на 2013-2018 годы

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Нормативно-правовое обеспечение		
1.1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	по мере разработки правовых актов федеральными органами исполнительной власти, 2013 год	Управление образования
1.2.	Утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей	ежегодно, по мере разработки	Управление образования
1.3.	Подготовка проектов постановлений администрации города о внесении изменений в постановления администрации города, регламентирующие вопросы установления систем оплаты труда	ежегодно по мере изменения законодательства	Управление образования
1.4.	Внесение изменений в постановления и приказы начальника Управления образования, регламентирующие вопросы оплаты труда руководителей МОУ	ежегодно по мере изменения законодательства	Управление образования
1.5.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МОУ, регламентирующие вопросы установления	ежегодно по мере изменения законодательства	Управление образования

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
	систем оплаты труда		
1.6.	Разработка Порядка формирования фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения на год	июнь	Управление образования
1.7.	Разработка и утверждение штатного расписания МОУ на следующий календарный год	декабрь	Управление образования
2.	Организационно-содержательная деятельность		
2.1.	Реализация изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации в части отдельных вопросов регулирования трудовых отношений работников МОУ в связи с изменением правового положения и принципов финансового обеспечения деятельности указанных учреждений в соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010г. № 83-ФЗ	по мере внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, 2013 год	Управление образования
2.2.	Реализация правовых актов федеральных органов исполнительной власти, направленных на создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и представление руководителями этих учреждений и членами их семей сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	по мере разработки правовых актов федеральными органами исполнительной власти, 2013 год	Управление образования
2.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой договора	по мере разработки правовых актов федеральными органами исполнительной власти, 2013-2018 годы	Управление образования
2.4.	Подготовка сводной информации для расчёта фонда оплаты труда МОУ на следующий календарный год	ноябрь-декабрь	Управление образования
2.5.	Расчёт фонда оплаты труда МОУ на следующий календарный год	декабрь	Управление образования
2.6.	Проведение консультаций для руководителей и главных бухгалтеров МОУ о применении методики расчёта о	весь период	Управление образования

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
	средней заработной плате работников		
2.7.	Анализ условий и факторов, влияющих на уровень средней заработной платы работников МОУ	ежеквартально	Управление образования
2.8.	Проведение начальником Управления образования собеседований с руководителями МОУ по вопросам расходования фонда оплаты труда	ежеквартально	Управление образования
2.9.	Проведение совещаний с руководителями МОУ по вопросам заработной платы работников	ежеквартально	Управление образования
2.10.	Комплектование классов на новый учебный год, увеличение наполняемости классов до нормативной	март-сентябрь	Управление образования
2.11.	Внедрение профессиональных стандартов	по мере разработки правовых актов федеральными органами исполнительной власти, 2013-2014 годы	Управление образования
2.12.	Повышение квалификации, переподготовка работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018 годы	Управление образования
2.13.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МОУ в связи с введением эффективного контракта	по мере разработки правовых актов федеральными органами исполнительной власти, ежегодно	Управление образования
2.14.	Проведение расчётов для планирования дополнительных расходов бюджета муниципального образования город Каменск-Уральский на повышение оплаты труда работников муниципальной системы образования, в соответствии с Указом Президента Российской	ежегодно	Управление образования

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
	<p>Федерации от 07.05.2012г. № 597, в т.ч. исходя из:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ожидаемого размера средней заработной платы в Свердловской области для определения фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики: <ul style="list-style-type: none"> - с 01.01.2013г. – 25 326 руб. в мес., - с 01.10.2013г. – 28 365 руб. в мес., - с 01.10.2014г. – 31 712 руб. в мес., - с 01.10.2015г. – 35 264 руб. в мес.; • ожидаемого размера средней заработной платы в сфере общего образования для определения фонда оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений: <ul style="list-style-type: none"> - с 01.01.2013г. – 22215 руб. в мес., - с 01.10.2013г. – 23791 руб. в мес., - с 01.10.2014г. – 26047 руб. в мес., - с 01.10.2015г. – 28428 руб. в мес.; • размеров повышения фондов оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений), работников учреждений культуры: <ul style="list-style-type: none"> - с 01.10.2013г. – на 15%, - с 01.10.2014г. – на 15%, - с 01.10.2015г. – на 15%; • размеров повышения фондов оплаты труда прочих работников бюджетного сектора экономики: <ul style="list-style-type: none"> - с 01.10.2013г. – на 5,5%, - с 01.10.2014г. – на 5%, - с 01.10.2015г. – на 5%. 		
2.15.	Расчет потребности финансовых ресурсов в соответствие с методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение	по мере разработки правовых актов федеральными	Управление образования

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
	оплаты труда работников в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	органами исполнительной власти, ежегодно	
2.16.	Проведение анализа эффективности использования финансового обеспечения на выполнение муниципального задания, расчет неэффективных бюджетных расходов	ежегодно	Управление образования
2.17.	Утверждение планов мероприятий по реорганизации и изменению типа неэффективных МОУ, оптимизации бюджетных расходов с целью привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда работников	ежегодно	Управление образования
2.18.	Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников бюджетного сектора экономики (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и т.д.)	2013-2018 годы	Управление образования
3.	<i>Мониторинг средней заработной платы работников муниципального образовательного учреждения</i>		
3.1.	Подготовка информации о средней заработной плате работников МОУ в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области по установленным формам	ежемесячно до 08 числа	Управление образования
3.2.	Ведение электронного мониторинга ежемесячного отслеживания динамики заработных плат работников общеобразовательных учреждений (электронный кабинет на платформе http://www.kpmo.ru)	ежемесячно до 10 числа	Управление образования
3.3.	Представление отчетности по форме федерального статистического наблю-	по мере разработки	Управление образования

№№ п.п.	Содержание деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственный
	дения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597	правовых актов федеральными органами исполнительной власти, 2013 год	