



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА - УРАЛЬСКОГО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.03.2013 № 408

*Об утверждении комплекса мер
по модернизации системы общего образования
муниципального образования город Каменск-Уральский
в 2013 году*

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2013г. № 227-ПП «О реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области в 2013 году за счёт субсидии, полученной из федерального бюджета в 2013 году», приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 07.03.2013г. № 121-и «О реализации постановления Правительства Свердловской области от 27.02.2013г. № 227-ПП «О реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области в 2013 году за счет субсидии, полученной из федерального бюджета в 2013 году»», Администрация города Каменска-Уральского

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить комплекс мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году (прилагается).
2. Органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (Малашенко И.В.):
 - 2.1. организовать работу по выполнению комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году, утверждённого пунктом 1 настоящего постановления;
 - 2.2. представлять отчёт об осуществлении расходов, источником обеспечения которых является субсидия, предоставленная из областного бюджета местному бюджету на реализацию комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области в 2013 году за счёт субсидии, полученной из федерального бюджета в 2013 году, и о достигнутых значениях показателей

результативности предоставления этой субсидии по утверждённой Министерством общего и профессионального образования форме, в установленные им сроки.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике Русских Т.И.

И.о. главы города

А.В. Шмыков

Утвержден
постановлением Администрации
города
от 27.03.2013 № 408

КОМПЛЕКС МЕР
по модернизации системы общего образования
муниципального образования город Каменск-Уральский
в 2013 году

**Общая характеристика состояния сети и численности обучающихся
дневных общеобразовательных школ муниципального образования город
Каменск-Уральский на начало 2012-2013 учебного года**

В городе Каменске-Уральском на начало 2012-2013 учебного года насчитывалось 31 муниципальное общеобразовательное учреждение, в том числе 2 лицея, 25 средних школ (включая 6 школ с углублённым изучением отдельных предметов), 2 основные школы, 1 основная школа-интернат и 1 вечерняя (сменная) общеобразовательная школа.

Общее количество обучающихся в 2011-2012 учебному году в муниципальных общеобразовательных учреждениях (далее – МОУ) города составляло 15423 человека, из них в вечерней школе – 142 человека, в школе-интернате – 235 человек. В 2012-2013 учебном году численность обучающихся увеличилась на 290 человек и составляет - 15713 человек, из них в вечерней школе – 116 человек, в школе-интернате – 258 человек. Численность первоклассников в 2012 году, в сравнении с 2011 годом, уменьшилось на 99 человек и составила 1864 человека.

В течение 2012 года сеть МОУ не изменилась, но при этом сохранилась тенденция на увеличение общего количества обучающихся. Необходимо отметить, что это – долговременная тенденция и рост числа обучающихся в МОУ, исходя из данных рождаемости в городе за 2005-2012г.г., будет происходить не менее, чем на протяжении 5-6 лет.

Рост числа обучающихся, а также проведённые организационные мероприятия способствовали увеличению наполняемости классов в 2012 году до 23,6 человек (в предыдущем году – 23).

В городе Каменске-Уральском доля обучающихся занимающихся во вторую смену, за последние три года остается стабильной – на уровне 7,7-7,8% от всех обучающихся в МОУ.

В МОУ трудятся 1685 работников, из них 965 человек – педагогические работники. При этом доля педагогических работников из общей численности работников системы образования постепенно увеличивается – с 56,8% в 2011 году

до 57,2% в 2012 году. Благодаря планомерной работе по снижению неэффективных расходов в системе образования снизилось количество учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Так, в 2012 году соотношение педагогических работников к учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу составило 68% к 32%.

Стабильной остаётся доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией, также как и доля педагогических работников с высшим педагогическим и средним педагогическим образованием.

На 1,7% к уровню 2011 года увеличилась доля педагогических работников в возрасте до 35 лет. Доля педагогических работников пенсионного возраста в 2012 году тоже немного выросла и составила 23% от общей численности педагогов.

Раздел I. Анализ реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский в 2011-2012 годы

1. Достигнутые значения показателей результативности предоставления субсидии из областного бюджета бюджету муниципального образования город Каменск-Уральский на модернизацию системы общего образования в 2011-2012 годы за счет субсидии, предоставляемой муниципальному образованию городу Каменску-Уральскому из федерального бюджета

Таблица 1

Значения показателей результативности предоставления субсидии на конец 2012 года

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значения показателя результативности субсидии	
		план	факт
1	2	3	4
1.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников в городе Каменск-Уральский за 4 квартал текущего года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике Свердловской области в прошлом году	110%	124%
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	24%	27%
2.1.	Начальное общее образование (проценты)	55%	53,1%
1	2	3	4

2.2.	Основное общее образование (проценты)	4%	4%
2.3.	Среднее (полное) общее образование (проценты)	0	0
3.	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников	18%	30,3%
4.	Доля руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений	21,8%	65,7%
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	6%	6%
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная

Запланированные муниципальным образованием город Каменск-Уральский значения целевых показателей по предоставлению субсидии из федерального бюджета на реализацию комплекс мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2011-2012 годах достигнуты и выполнены практически в полном объеме, за исключением доли школьников обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования.

Наиболее результативным является показатель по соотношению среднемесячной заработной платы учителей города Каменска-Уральского и среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике Свердловской области.

В соответствии с принципами реализации комплекс мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2011-2012 годах для МОУ введен измеритель стоимости учительского труда - «ученико-час». Введение новой системы оплаты труда позволило дифференцировать заработную плату различных категорий педагогических работников в зависимости от качества их труда и повысить социальный статус педагогов.

К концу 2011 года доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ города Каменска-Уральского в общем фонде оплаты труда достигла 24 %.

В 1 квартале 2011 г. средняя заработная плата педагогических работников составляла 18 818 рублей, по экономике города Каменска-Уральского – 19 241 рубль. На повышение заработной платы педагогам общеобразовательных учреждений из федерального бюджета было направлено 20 576,0 тыс. рублей. В результате реализации комплекса мер и принятого решения о повышении средней заработной платы педагогам на 30% в 4 квартале 2011 г. её размер достиг 27 318 рублей, то есть она увеличилась на 45 % по сравнению с 1 кварталом 2011 г. При этом средняя заработная плата педагогических работников в 4 квартале 2011 г. превысила показатель средней заработной платы по экономике города в 1 квартале 2011г. на 42 %. Таким образом, установленный целевой показатель достигнут и превышен.

По итогам 2012 года средняя заработная плата педагогических работников составила 26 376,0 рублей или 124% по отношению к средней заработной плате по экономике Свердловской области 2011 года (22 179,2 рублей) и превысила уровень средней заработной платы по экономике города Каменск-Уральский (23 867,0 рублей) на 15,6%.

2. Наиболее значимые результаты в общем образовании в муниципальном образовании город Каменск-Уральский, достигнутые за счёт реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский в 2011-2012 годы

Мероприятия комплекса мер по модернизации системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский в 2011-2012 годах (далее - Комплекс мер) были направлены на дальнейшее развитие качества образования в условиях введения новых федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего общего образования (далее – ФГОС).

Приоритетными направлениями модернизации системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский были определены развитие материально-технической базы общеобразовательных учреждений, приведение в соответствие с современными требованиями состояния зданий и сооружений, развитие качества образования и создание современных условий организации образовательного процесса в общеобразовательных учреждениях.

Общий объём финансовых средств в 2011 году составил – 39 364,1472 тыс. рублей, в 2012 году – 24 512,0 тыс. рублей.

В качестве наиболее значимых результатов реализации Комплекса мер можно определить следующие.

Приобретение оборудования для школьных столовых.

В городе Каменске-Уральском 29 общеобразовательных учреждений имеют столовую или буфет, что составляет 93,5% от общего числа МОУ.

В 2012 году начата работа по совершенствованию материальной базы столовых муниципальных общеобразовательных учреждений среднего полного (общего) образования за счет мероприятий Комплекса мер путём приобретения

современного оборудования. Приобретены: 34 холодильных шкафа (в Средние школы №№ 1, 3, 4, 5, 7, 11, 15, 16, 19, 21, 22, 30, 31, 32, 34, 35, 38, 40, 51, 60, Лицеи №№ 9, 10), 9 морозильных ларей (в Средние школы №№ 3, 4, 11, 17, 21, 30, 38, Лицеи № 9, 10), 1 холодильная витрина (в Среднюю школу №№ 37), 24 электроплиты (в Средние школы №№ 2, 3, 4, 5, 7, 15, 22, 25, 30, 31, 32, 37, 38, 60, Лицеи №№ 9, 10), 7 противней для электроплит (в Средние школы №№ 7, 25), 6 пароконвектоматов (в Средние школы №№ 15, 21, 34, 38, 40, Лицей № 9), 2 подставки под пароконвектомат (в Средние школы № 38, 40), 1 смягчитель для воды пароконвектомата (в Среднюю школу № 15), 36 гастроремкостей (в Средние школы № 22, 38, 40), 5 водонагревателей (в Средние школы № 3, 17, 22, 38), 3 котла пищеварочных (в Средние школы №№ 32, 34, 37), 22 мармита (в Средние школы №№ 1, 2, 5, 7, 11, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 30, 51, Лицеи № 9, 10), 8 картофелечисток (в Средние школы №№ 1, 3, 4, 11, 22, 30, 31, Лицей № 10), 6 электросковород (в Средние школы №№ 30, 31, 37, 40, 60, Лицей № 9), 3 хлеборезки (в Средние школы №№ 4, 11, 35), 10 электромясорубок (в Средние школы №№ 1, 4, 5, 11, 22, 34, 35, 37, Лицеи №№ 9, 10), 1 овощерезка (в Среднюю школу № 30), 1 электрокипяtilьник (в Среднюю школу № 17), 6 универсальных кухонных машин (в Средние школы № 2, 22, 30, 32, 34, Лицей № 9), 3 универсальных привода (в Средние школы №№ 21, 51, 60), 5 жарочных шкафов (в Средние школы №№ 5, 19, 20, 25, 60), 5 противней для пекарского шкафа (в Среднюю школу № 15), 2 печи хлебопекарные (в Средние школы №№ 32, 35), 3 пекарских шкафа (в Средние школы №№ 11, 15, 34), 3 расстоечных шкафа (в Средние школы №№ 15, 22, 31), 6 посудомоечных машин (в школы №№ 1, 4, 17, 31, 40, 60), 6 тестомесильных машин (в Средние школы №№ 4, 31, 34, 35, 37, Лицей № 9), 7 прилавков для холодных закусок (в Средние школы №№ 1, 11, 15, 21, 30, 51, Лицей № 10), 1 прилавок для горячих напитков (в Среднюю школу № 22), 2 прилавка для столовых приборов (в Среднюю школу № 31, Лицей № 10).

Всего в 2012 году было приобретено 228 единиц оборудования 30 наименований на сумму 9882,0 тыс. рублей.

В результате использования данного оборудования в МОУ повысилось качество приготовления блюд, увеличилось их разнообразие, в целом улучшилось качество питания учащихся, появилась возможность предоставлять диетическое питание отдельным категориям детей, что в конечном итоге положительно сказалось на здоровье детей, а также произошло увеличение охвата горячим питанием до 93,4 %.

Приобретение учебно-лабораторного оборудования.

В 2012 году в рамках мероприятия Комплекса мер приобретено учебно-лабораторное оборудование для кабинета физики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 22 с углублённым изучением отдельных предметов» (далее – Средняя школа № 22). Ежегодно более трети выпускников 9 и 11 классов Средней школы № 22 выбирают физику на итоговую аттестацию, более 80 % выпускников 11 класса поступают в вузы на технические специальности и специальности, связанные с изучением предметов естественно-научного цикла.

По результатам ЕГЭ 2011-2012 учебного года в МОУ города Каменска-Уральского наиболее приоритетными экзаменами по выбору были обществознание, физика, история. В 2013 году планируется акцентировать внимание выпускников на выбор предметов естественно-научного цикла и технических специальностей вузов, что соответствует потребностям рынка труда и инновационной экономики Свердловской области и города Каменска-Уральского.

Приобретение компьютерного оборудования.

С 2011 года в муниципальном образовании город Каменск-Уральский начата работа по модернизации компьютерного, мультимедийного и интерактивного оборудования в муниципальных общеобразовательных учреждениях за счёт средств федерального бюджета в рамках Комплекса мер.

С целью создания условий для реализации ФГОС 24 МОУ города получили 24 аппаратно-программных комплекса на сумму 12138,2672 тыс. рублей (Средние школы №№ 1, 2, 3, 4, 5, 7, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 25, 30, 31, 34, 35, 37, 38, 40, Лицей № 9, 10, Школа-интернат № 27); общеобразовательные учреждения получили 55 автоматизированных рабочих мест учителей на сумму 1 336,940 тыс. рублей.

Приобретенное оборудование позволило оснастить необходимым компьютерным, мультимедийным оборудованием 77% общеобразовательных учреждений. С учётом того, что все педагогические работники и учащиеся начальных классов города имеют персональные компьютеры с 2009 года в рамках проекта «Компьютер для школьника», поставка 55 автоматизированных рабочих мест учителей позволила оснастить рабочие места педагогов основной школы во всех общеобразовательных учреждениях.

В январе-феврале 2012г. обучение работе на данных комплексах в ГБОУ ДПО СО «Институт развития образования» (далее - ИРО) прошли 4 тьютора, которые затем обучили 24 педагога (по одному из каждого МОУ, получивших комплекс), эти педагоги, в свою очередь, провели обучение всех учителей начальных классов в каждом МОУ. С учётом большого опыта работы с компьютерным оборудованием и информационно-коммуникационными технологиями в ходе реализации проекта «Компьютер для школьника» аппаратно-программные комплексы начали использоваться с февраля 2012г.: в МОУ работа на уроках с использованием компьютерной техники организована ежедневно в течение 10-20 минут (в соответствии с требованиями СанПиН).

В 2012 году продолжено приобретение компьютерного оборудования. На общую сумму 7947,0 тыс. руб. приобретено 6 аппаратно-программных комплексов для начальных классов в Средние школы №№ 11, 32, 51, 60, Основные школы №№ 14, 39 и 5 аппаратно-программных комплексов для основной школы в Средние школы № 1, 19, 21, 34, 40, начавшие реализацию ФГОС основного общего образования в 5 классах с 01.09.2012г.

Приобретение компьютерного оборудования за счёт средств субсидии, полученной из федерального бюджета, позволило оснастить МОУ новым современным оборудованием: интерактивными досками, мультимедийными проекторами, ноутбуками, нетбуками, приставками интерактивными, системами

мониторинга и контроля качества знаний, графическими планшетами и другим компьютерным оборудованием.

Улучшается материально-техническое, методическое и информационное обеспечение введения ФГОС: 80 % учащихся, обучающихся по ФГОС, обеспечена возможность пользоваться учебным оборудованием для практических работ, 94% учащихся обеспечена возможность пользоваться интерактивными учебными пособиями (интерактивная доска, мультимедийные установки). Во всех МОУ педагогические работники при подготовке и проведении занятий используют электронные дидактические материалы, информацию из сети Интернет.

Всего на конец 2012 года в образовательном процессе используется 8706 компьютеров (в 2011 году – 7583 компьютера), 296 мультимедийных установок, 96 интерактивных досок. В настоящее время количество учащихся на один персональный компьютер, используемый в учебных целях, составляет 1,8 чел.

Оснащение муниципальных образовательных учреждений современными средствами информатизации и использование их в качестве нового педагогического инструмента позволило существенным образом повысить эффективность образовательного процесса. Современная компьютерная техника в учебном процессе дала возможность учителю использовать новые формы, средства и методы обучения – компьютерные лабораторные работы, компьютерное тестирование, компьютерные тренинги, электронные учебники, учебную информацию на CD и DVD дисках, учебные пособия на гипертекстовой основе, мультимедийные справочники и электронные энциклопедии.

Всё это обеспечивает расширение потенциала процесса образования в целом и подготовку школьников к жизни в информационном обществе.

Модернизация общеобразовательных учреждений путём организации в них дистанционного обучения для обучающихся.

В 2012 году обновлено программное обеспечение и приобретены электронные образовательные ресурсы для дистанционного обучения в Средней школе № 21, 34 на сумму 58,0 тыс. руб.

Учащиеся Средней школы № 21 дистанционно обучаются по различным образовательным программам образовательного центра «Школьный университет» Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. Указанное учреждение является базовой школой по развитию ИКТ компетентности школьников Международной исследовательской программы «Будущее за ИКТ». С 2011-2012 учебного года педагоги и учащиеся Средней школы № 34 проходят курсы дистанционного обучения по различным образовательным программам образовательного центра компании «РУСАЛ», участвуют в дистанционном тестировании. С 2009 года в школе разработан сайт «Виртуальная школа», через которой учащиеся школ города (и не только города) могут изучить курсы предпрофильной подготовки, разработанные педагогами школы «Паспорт в мир», «Секретные материалы о твоём здоровье», «Решение задач по химии повышенного уровня сложности», «Информатика», а выпускники основной и средней школы пройти дистанционно обучение по программе «Подготовки к ЕГЭ и ГИА»

по математике, русскому языку, химии, биологии, истории, физике, обществознанию.

В Лицее № 10 разработан сайт «Школа Интеллекта», посредством которого учащиеся получили возможность общения с педагогами в каникулярное время для организации самостоятельной работы и устранения пробелов в знаниях. Педагогом английского языка организовано дистанционное общение с учащимися по совершенствованию языковой подготовки.

В Городском компьютерном центре есть опыт организации дистанционного участия обучающихся МОУ города в творческих конкурсах «Компьютерный художник» и «Конкурс презентаций».

Организовано дистанционное обучение 36 детей-инвалидов: рабочие места оснащены компьютерным, телекоммуникационным и специализированным оборудованием и программным обеспечением, подключены к сети Интернет. Осуществляются техническое обслуживание рабочих мест детей-инвалидов и педагогических работников, оплата услуг доступа детей-инвалидов и педагогических работников, осуществляющих дистанционное образование детей-инвалидов, к сети Интернет. Системно осуществляется обучение по вопросам организации дистанционного образования детей-инвалидов, педагогических работников и родителей (законных представителей) детей-инвалидов.

Приобретение медицинского оборудования.

Для всех МОУ приобретено оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся - 31 передвижной ультрафиолетовый бактерицидный рециркулятор для обеззараживания воздуха в помещениях в присутствии людей, что позволило улучшить санитарные условия организации образовательного процесса, предупредить групповую заболеваемость детей в эпидемический период, снизить групповые и вспышечные инфекционные заболевания в детских организованных коллективах.

Осуществление мер, направленных на энергосбережение.

В 2012 году в 27 МОУ среднего полного (общего) образования была проведена работа по приобретению и установке энергосберегающих ламп и светильников, в 17 школах установлены в учебных кабинетах пластиковые окна, в 2 школах заменены входные двери.

В рамках мероприятий по энергосбережению все МОУ города Каменска-Уральского оснащены приборами учета расхода энергоресурсов. Приняты программы энергосбережения и повышения эффективности использования энергоресурсов, назначены аттестованные ответственные за энергосбережение, проводится обучение и разъяснительная работа по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности.

Реализованные мероприятия позволили снизить энергопотребление, снизить нагрузки на местный бюджет за счёт уменьшения энергозатрат.

Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей общеобразовательных учреждений и учителей.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников являются одним из основных условий модернизации

образования, обеспечивая подготовку кадрового ресурса инновационных изменений в сфере образования. Главной задачей 2012 года в части повышения квалификации являлась подготовка учителей и руководителей МОУ к реализации ФГОС. В рамках реализации Комплекса мер по модернизации общего образования обучение прошли 643 педагогических и руководящих работника, что составляет 56% от их общего числа в МОУ города.

В 2011 году Средняя школа № 40 города Каменска-Уральского вошла в число базовых школ стажировочной площадки ИРО в рамках региональной программы развития образования по реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа». Средней школой № 40 проводится повышение квалификации руководителей МОУ и педагогов по введению ФГОС общего образования.

К 1 сентября 2012 года курсы повышения квалификации по образовательной программе «Содержание и технологии реализации ФГОС начального общего образования» прошли 100% педагогов начальных классов, приступивших к реализации ФГОС. Всего в 2012 году прошли обучение по ФГОС 16% заместителей директоров по учебно-воспитательной работе, 61% педагогов начальных классов (не прошли курсы повышения квалификации 95 педагогов, работающих в параллели 3 классов), 40% педагогов ступени основного и среднего (полного) общего образования.

В связи с тем, что в Свердловской области реализуется модель непрерывного, персонифицированного и актуального повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих кадров, педагоги МОУ активно пользуются новыми формами и технологиями (реализуют личный план повышения квалификации из модулей, составляющих образовательные программы; обучаются дистанционно, по накопительной системе, проходят стажировки в инновационных образовательных учреждениях). Сетевой принцип обучения позволил объединить ресурсы и потенциал инновационных и базовых образовательных учреждений, подготовить 42 тьютора, которые проводят обучение педагогов и руководителей.

Кроме того, в городе налажена система проведения тьюторами - учителями русского языка, математики, обществознания - циклов семинаров для учителей соответствующих предметов (семинары проводятся ежемесячно для разных категорий педагогов – молодых специалистов, учителей выпускных классов, а также по тематическим методическим вопросам).

Особое внимание было уделено повышению профессионального мастерства педагогов в области информационно-коммуникационных технологий, в частности, использованию электронных образовательных ресурсов (ЭОР) для обеспечения оптимальных условий реализации ФГОС педагогами разных предметных областей. Всего такие курсы на базе Городского компьютерного центра, ИРО и Уральского федерального университета прошли 180 педагогических работников.

Проведена подготовка учителей начальных классов к использованию в образовательном процессе программно-аппаратных комплексов «Начальная школа», поступивших в МОУ в 2011 году (компьютерное и мультимедийное оборудование). Подготовлено 117 человек, что обеспечило использование современных средств обучения в образовательном процессе, развитие умений педагогов анализировать и оценивать эффективность и целесообразность приемов и методов работы с применением ИКТ, реализацию системно-деятельностного подхода в обучении.

В результате обучения сформирована готовность педагогов к созданию в различных программных средах и использованию электронных образовательных ресурсов на уроках, привлечению учащихся к активному обучению с использованием ЭОР, организации и реализации сетевых учебных и исследовательских проектов с использованием ИКТ, и, в целом, к использованию ИКТ для реализации системно-деятельностного подхода в обучении.

Пополнение фондов школьных библиотек.

В 2011-2012 годах обучающиеся всех 1 и 2 классов МОУ (более 3800 чел.) обеспечены в полном объёме комплектами учебников для получения образования по ФГОС.

Приобретённые учебники соответствуют федеральным перечням учебных изданий для муниципальных общеобразовательных учреждений.

Развитие школьной инфраструктуры.

В 2012 году проведён текущий ремонт помещений столовых в 27 МОУ с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, подготовлены помещения для установки приобретаемого оборудования.

В соответствии с Протоколом заседания Совета Министерства образования и науки Российской Федерации по рассмотрению комплексов мер по модернизации общего образования субъектов Российской Федерации от 21 января 2012 г. № 9, приоритетным направлением реализации Комплекса мер в Свердловской области на 2012 год определено совершенствование системы аттестации учителей общеобразовательных учреждений. Приоритетным направлением реализации Комплекса мер муниципального образования город Каменск-Уральский определено совершенствование системы аттестации учителей МОУ, а именно обеспечение перехода на новую критериальную систему оценивания профессиональной компетентности педагогических работников в процессе аттестации. В связи с чем, были проведены следующие основные мероприятия:

- информационные и инструктивные совещания с руководителями МОУ и организаторами аттестации о нормативных, организационных и содержательных вопросах аттестации, ходе и результатах аттестации педагогических работников;

- количественный и качественный анализ причин наличия большого количества не аттестованных педагогов;

- постановление Администрации города от 05.03.2012 года № 291 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления главы и администрации города

Каменска-Уральского», предусматривающее доплату в размере 1,1 (0,1) педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности;

- мониторинг хода и результатов аттестации педагогических работников МОУ.

Анализ управленческой деятельности руководителей МОУ по организации аттестации показал, что в МОУ проводится большая работа по внедрению усовершенствованного оценочного инструментария. Организовано информирование и консультирование педагогических работников по вопросам аттестации. Наличие аналитических материалов, характеризующих состояние и развитие кадрового потенциала МОУ, позволяют отслеживать рост профессионализма, продуктивности практической деятельности работников в межаттестационный период, осуществлять мотивацию педагогов на повышение квалификации и определять перспективу развития кадрового потенциала. Вопросы аттестации и повышения квалификации систематически рассматриваются на оперативных совещаниях, педагогических советах, проводится анализ результатов в межаттестационный период, в том числе по реализации рекомендаций, выявляются затруднения педагогов, определяются перспективы их развития. С целью развития кадрового потенциала в МОУ широко применяются материальные и моральные формы стимулирования педагогических работников. Результаты работы большинства МОУ свидетельствуют об эффективности деятельности администрации по развитию условий, обеспечивающих рост квалификации, профессионализма и продуктивности труда педагогических работников в межаттестационный период, что подтверждается ростом количества категорированных педагогов и повысивших квалификационную категорию; педагогов, прошедших курсовую подготовку и повысивших образовательный уровень, активной деятельностью педагогических работников по предъявлению результатов своего труда педагогическому сообществу города, округа, области и, как следствие, оказывает положительное влияние на качество образования.

В результате реализации комплекса мероприятий по совершенствованию условий для организации подготовки и проведения аттестации педагогических работников в 2012 году в соответствии с новым порядком аттестации прошли аттестацию 452 педагогических работника, что составило 19% от числа всех педагогических работников. По итогам аттестации присвоена высшая квалификационная категория 114 педагогам (25%), первая – 285 педагогам (63%).

По должности «учитель» в 2012 году аттестовались 190 человек, что составляет 19 % от общего количества учителей.

В целом в муниципальных образовательных учреждениях на конец 2012 года аттестовано 2007 педагогических и руководящих работников, что составляет 85,6% от их общего количества, в том числе высшую категорию имеют 234 педагога (8,2%), первую – 1307 педагогов (59,0%), вторую – 431 чел. (23,1%), соответствуют занимаемой должности 35 человек.

В городе сформирована система информационного сопровождения хода реализации Комплекса мер:

- на официальном сайте ОМС «Управления образования города Каменска-Уральского» освещаются вопросы, связанные с ходом реализации Комплекса мер, размещаются нормативные документы, регламентирующие его реализацию;

- организована работа «горячей линии» по вопросам повышения заработной платы учителей и реализации проекта в целом;

- руководителями всех МОУ разработаны памятки для педагогов по вопросам повышения заработной платы, формирования фонда заработной платы и его распределения, памятки опубликованы на сайтах МОУ в сети Интернет;

- проводятся информационные совещания с руководителями общеобразовательных учреждений, встречи с педагогическими работниками;

- информация регулярно направляется в СМИ.

Система информационного сопровождения позволила своевременно информировать педагогическую общественность о ходе реализации Комплекса мер и оперативно снимать возникающие вопросы о повышении заработной платы учителей.

По результатам реализации Комплекса мер в 2011-2012 годы можно отметить следующие эффекты:

- 1) достижение заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня заработной платы по экономике Свердловской области;

- 2) уменьшилось количество пищеблоков, не соответствующих санитарным нормам;

- 3) отмечено улучшение микроклимата в МОУ за счёт проведения работ по замене систем отопления, оконных блоков, входных групп. Улучшилось состояние воздушной среды в помещениях;

- 4) наметилась тенденция снижения хронической заболеваемости желудочно-кишечного тракта;

- 5) расширилось меню в школьных столовых за счёт увеличения числа диетических блюд и возможности приготовления новых блюд на современном оборудовании, улучшилось качество пищи;

- 6) отмечено обновление материально-технической базы МОУ, в том числе обновление учебно-лабораторного и компьютерного оборудования;

- 7) приобретение современных электронных учебно-лабораторных комплектов позволило обеспечить реализацию деятельностного подхода в обучении, экспериментальный характер преподавания естественнонаучных дисциплин и повышение интереса учащихся к учебе;

- 8) повышение самостоятельности и ответственности школы за предоставление качественных образовательных услуг, в том числе и за счёт совершенствования организационно-правовых форм;

- 9) обеспечение готовности учителей и руководителей образовательных учреждений к реализации ФГОС;

- 10) введение нового порядка аттестации педагогических работников с целью обеспечения реализации ФГОС и объективности результатов аттестации педагога.

Раздел II. Меры по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году

Описание реализации проекта по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году

Целью комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году (далее - Комплекс мер на 2013 год) является дальнейшее развитие качества образования в условиях введения новых ФГОС начального и основного общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский.

Приоритетными направлениями модернизации системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральском в 2013 году является развитие материально-технической базы МОУ, приведение в соответствие с современными требованиями состояния зданий и сооружений, развитие качества образования.

Основными задачами по реализации Комплекса мер на 2013 год являются:

1. Обеспечение уровня средней заработной платы педагогических работников на уровне среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике в городе Каменске-Уральском.

2. Создание достаточных условий обеспечения введения ФГОС основного общего образования:

- подготовка и переподготовка педагогических кадров;
- обеспечение учебниками всех обучающихся МОУ;
- приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования;

3. Создание условий для качественной организации учебного процесса:

- проведение капитального ремонта зданий и помещений МОУ, школьных столовых с целью обеспечения выполнения санитарно-гигиенических требований к бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также для подготовки помещений для установки оборудования;

- приобретение технологического оборудования для школьных столовых.

4. Повышение качества образовательных услуг.

Для достижения результатов по данным направлениям в муниципальном образовании городе Каменск-Уральском в 2013 году планируется осуществить:

1. Проведение капитального ремонта 4 зданий МОУ (5172,3 тыс. руб. из федерального бюджета): ремонт отопительной системы, системы горячего и холодного водоснабжения в Средних школах №№ № 4 (на сумму 1000,0 тыс. руб.), 19 (на сумму 1300,0 тыс. руб.), 25 (на сумму 1572,3 тыс. руб.), приведение школьной столовой Средней школы № 22 (на сумму 1300,0 тыс. руб.) в соответствие с требованиями санитарного законодательства, что позволит в данных школах создать оптимальные и безопасные условия для организации образовательного процесса.

2. Приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования: для кабинетов естественно-научного цикла (физики, химии, биологии, географии по выбору МОУ) для 11 МОУ на общую сумму 9 294,0 тыс. рублей из федерального бюджета: по 845,0 тыс. руб. в Средние школы №№ 4, 15, 16, 17, 20, 25, 34, 35, 40, Лицей № 10 и 844,0 тыс. руб. в Лицей № 9.

Приобретение и использование современного оборудования, позволит педагогам качественно изменить содержание, методы и организационные формы обучения, а также даст возможность для развития различных видов мышления, коммуникативных способностей учащихся, формирования умений принимать оптимальное решение или предлагать варианты решения в сложной ситуации, формирования информационной культуры, умений осуществлять обработку информации, развития умений моделировать задачу или ситуацию, формирования умений осуществлять экспериментально–исследовательскую деятельность.

3. Пополнение фондов школьных библиотек (3899,0 тыс. рублей из федерального бюджета), суммы на каждое МОУ рассчитаны в соответствии с количеством обучающихся в МОУ и представлены в приложении 3 к Комплексу мер.

В целях повышения качества образования и создания условий для введения ФГОС планируется закупка учебных изданий федеральных перечней для МОУ, обеспечивающих реализацию ФГОС. К 1 сентября 2013 года обеспеченность МОУ учебниками составит 100%.

4. Приобретение оборудования для школьных столовых. В 2012 году осуществлена модернизация школьных столовых во всех образовательных учреждениях среднего полного (общего) образования. В 2013 году планируется продолжить модернизацию школьных столовых в основных школах (Основные школы №№ 14, 39, Школа-интернат № 27), путем приобретения современного оборудования: 4 холодильных шкафа (Основная школа № 14, 39, Школа-интернат № 27), 1 электроплиты (Школа-интернат № 27), 1 машины протирачно-резательной (Школа-интернат № 27), 1 электроводонагревателя (Основная школа № 14), 1 пекарского шкафа (Школа - интернат № 27), 1 универсальной кухонной машины (Основная школа № 14), 1 тестомесильной машины (Школа-интернат № 27), 2 мармитов 1, 2-х, 3-х блюд (Школа-интернат № 27). Всего 12 единиц оборудования 8 наименований на сумму 600,0 тыс. рублей (из федерального бюджета), в том числе 380,0 тыс. руб. – Школа-интернат № 27, 200,0 тыс. руб. – Основная школа № 14, 20,0 тыс. руб. – Основная школа № 39.

5. Развитие школьной инфраструктуры. Запланировано провести текущий ремонт помещений в Основной школе № 14, 39 и Школе-интернате № 27, в которых будет установлено оборудование, с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, подготовки помещений для установки приобретаемого оборудования (300,0 тыс. рублей из федерального бюджета – по 100,0 тыс. рублей на каждое из 3 МОУ).

6. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей общеобразовательных учреждений и педагогических работников.

В 2013 году запланировано повышение квалификации и профессиональная переподготовка 228 работников МОУ в условиях введения нового ФГОС, что позволит обеспечить готовность руководящих и педагогических работников к реализации ФГОС основного общего образования.

В 2013 году необходимо приобрести 26 программно-аппаратных комплексов в Средние школы № 1, 2, 3, 4, 5, 7, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 25, 30, 31, 34, 35, 37, 38, 40, 51, 60, Лицеи №№ 9, 10, Школу-интернат № 27. Приобретение компьютерного оборудования, позволит оснастить МОУ новым современным оборудованием: интерактивными досками, мультимедийными проекторами, ноутбуками, нетбуками, приставками интерактивными, системами мониторинга и контроля качества знаний, графическими планшетами и другим компьютерным оборудованием.

Основные мероприятия Комплекса мер на 2013 год, включая объёмы их финансирования, а также основные значения показателей результативности предоставления федеральной субсидии на модернизацию в 2013 году системы общего образования представлены ниже.

Таблица 3

**Планируемые показатели
результативности предоставления субсидии
на конец 2013 года**

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значения показателя результативности предоставления субсидии на конец 2013 года
1.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений в муниципальном образовании в Свердловской области и средней заработной платы в Свердловской области по данным Федеральной службы государственной статистики	100%
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (проценты)	34%
2.1.	Начальное общее образование (проценты)	77%
2.2.	Основное общее образование (проценты)	7%
2.3.	Среднее (полное) общее образование (проценты)	0

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значения показателя результативности предоставления субсидии на конец 2013 года
3.	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников	49,3%
4.	Доля руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений	85,7%
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	15%
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная

Объёмы финансирования мероприятий комплекса мер по модернизации
системы общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский в 2013 году

№ строк и	Мероприятия	Объёмы финансирования					
		всего	в том числе				
			федеральный бюджет (субсидии)	бюджет Свердловской области			внебюджетные источники
всего	региональный бюджет	местные бюджеты					
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Приобретение оборудования, в том числе:	9 894,0	9 894,0	0	0	0	0
1.1	учебно-лабораторного оборудования	9 294,0	9 294,0	0	0	0	0
1.2	учебно-производственного оборудования	0	0	0	0	0	0
1.3	спортивного оборудования для общеобразовательных учреждений	0	0	0	0	0	0
1.4	спортивного инвентаря для общеобразовательных учреждений	0	0	0	0	0	0
1.5	компьютерного оборудования	0	0	0	0	0	0
1.6	оборудования для организации медицинского обслуживания обучающихся	0	0	0	0	0	0
1.7	оборудования для школьных столовых	600,0	600,0	0	0	0	0
1.8	оборудования для проведения государственной (итоговой)	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8
	аттестации обучающихся						
2	Приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся	0	0	0	0	0	0
3	Пополнение фондов школьных библиотек	3 899,0	3 899,0	0	0	0	0
4	Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования)	300,0	300,0	0	0	0	0
5	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей общеобразовательных учреждений и педагогических работников	0	0	0	0	0	0
6	Модернизация общеобразовательных учреждений путём организации в них дистанционного обучения для обучающихся, в том числе:	0	0	0	0	0	0
6.1	увеличение пропускной способности и оплата интернет-трафика	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8
6.2	обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов	0	0	0	0	0	0
7	Осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования	0	0	0	0	0	0
8	Проведение капитального ремонта зданий общеобразовательных учреждений	5172,3	5 172,3	0	0	0	0
9	Проведение реконструкции зданий общеобразовательных учреждений	0	0	0	0	0	0
Итого		19 265,3	19 265,3	0	0	0	0

План-график повышения фонда оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений, План-график реализации мероприятий по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году представлены в приложениях 1, 2 к настоящему Комплексу мер на 2013 год.

В 2013 году муниципальное образование город Каменск-Уральский планирует в рамках Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и муниципальным образованием город Каменск-Уральский о предоставлении в 2013 году субсидии из федерального и областного бюджетов местному бюджету на модернизацию муниципальной системы общего образования города Каменска-Уральского взять на себя достижение следующих значений показателей результативности предоставления федеральной и областной субсидии:

1. Закрепление уровня средней заработной платы педагогических работников на уровне среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике в Свердловской области - не менее 100% по отношению к средней заработной плате по экономике в Свердловской области.

2. Обеспечение доли школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся в начальной школе - 34%.

3. Обеспечение доли учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационную категорию, и подтвердивших соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогов – 49,3%.

4. Обеспечение доли руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и педагогов общеобразовательных учреждений – 85,7%.

5. Обеспечение доли общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений - 15%.

6. Достижение положительной динамики снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

Сведения о реализации в муниципальном образовании город Каменск-Уральский системы нормативного подушевого финансирования общеобразовательных учреждений

В муниципальном образовании город Каменск-Уральский муниципальные общеобразовательные учреждения функционируют в рамках нормативно-подушевого финансирования и новой системы оплаты труда.

С 2008 года осуществляется определение объемов бюджетов МОУ на основе нормативного принципа и новой системы оплаты труда.

Ключевыми принципами новой системы оплаты труда в школе являются:

- зависимость заработной платы педагога от результатов и качества труда;

- эффективное использование бюджетных средств, в том числе за счет внутренней оптимизации расходов;
- обеспечение нормативной наполняемости классов;
- повышение финансовой самостоятельности;
- участие общественности в оценке труда педагога.

Новая система оплаты труда работников предусматривает разделение фонда оплаты труда образовательного учреждения на базовую часть, гарантирующую оплату за количество оказанных образовательных услуг и стимулирующую часть, учитывающую качество работы, эффективность педагогической деятельности.

Основным подходом к определению оплаты труда педагога является замена фиксированных размеров ставок за норму рабочего времени на заработную плату в зависимости от расчетной единицы стоимости педагогической услуги (1 ученико-час). 1 ученико-час – стоимость одного часа работы педагога с одним учеником. Такой измеритель в условиях классно-урочной системы привел к необходимости увеличивать наполняемость классов. Интенсивность труда педагога напрямую зависит от количества учеников, что способствовало увеличению наполняемости классов до нормативной, созданию полноценных коллективов в школах. Зарплата педагога корректируется в зависимости от количества детей. В новой системе оплаты труда отражается интенсивность труда педагога и преодолевается зависимость его заработной платы от количества отработанных часов. Кроме того, новой системой оплаты труда стимулируется сохранение и повышение наполняемости классов, что гарантирует защиту от создания классов с низкой наполняемостью.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ в общем фонде оплаты труда достигла 30%. Основными критериями при распределении стимулирующих выплат являются качество образования, показатели здоровья и воспитания обучающихся. Образовательным учреждениям предоставлена финансовая самостоятельность. Системы стимулирования (премирования) закрепляются в коллективном договоре, локальных актах МОУ. Распределение стимулирующей части оплаты труда проводится с участием советов МОУ и выборных профсоюзных органов.

В целях определения стимулирующих выплат МОУ осуществляется оценка результативности профессиональной деятельности педагогов. Основные критерии при стимулировании установлены на региональном уровне. К основным критериям относятся:

- положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся;
- ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ;
- организация внеклассной работы, работы с родителями;
- результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Переход на новую систему оплаты труда привел к росту номинального значения средней заработной платы педагогов. В 2007 году средняя заработная плата педагогов в городе составляла 10634 рубля, в 2008 году – 14441 рубля, в 2009 г. – 15464 рубля, а в 2010 г. – 16879 рублей.

Увеличение заработной платы работников образования осуществлено в рамках новой системы оплаты труда, утвержденной постановлением главы города Каменска-Уральского от 29.09.2008г. № 832 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» для 29 МОУ с 01.12.2008г., а для Школы-интерната № 27 и ВСОШ № 1 с 01.12.2010г. - постановлением администрации города от 15.10.2010 № 1092 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского». На основании данных документов каждым общеобразовательным учреждением разработано положение о системе оплаты труда в данном учреждении и размещено на сайте МОУ. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей МОУ в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей каждое полугодие устанавливаются стимулирующие выплаты руководителям МОУ. Правила установления стимулирующих выплат, основания (критерии) назначения и размеры данных выплат регламентируются Порядком и условиями исчисления заработной платы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, утверждёнными приказом начальника Управления образования от 30.09.2008 № 211 (с изменениями и дополнениями от 20.01.2009г.), а также Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, утверждённым приказом начальника Управления образования от 20.10.2010 № 204 (для руководителей Школы-интерната № 27 и ВСОШ № 1).

Новые системы оплаты труда предусматривают самостоятельное установление образовательными учреждениями окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, (у педагогов с 01 сентября 2011 года - базовой стоимости образовательной услуги), компенсационных и стимулирующих выплат. Увеличение заработной платы предусматривает повышение как окладов, так и других компенсационных и стимулирующих выплат.

Начиная с 2011 года, повышена средняя заработная плата педагогических работников на 30%.

В 2012 году этот уровень сохранен. В 2011 году средняя заработная плата педагогов составила 25515 рублей, в экономике города Каменск-Уральский – 20979 рублей. Средняя заработная плата педагогических работников за 2012 год (27586,0 рублей) превысила уровень средней заработной платы в экономике города Каменск-Уральский (23 867,0 рублей) на 15,6%. В 4 квартале 2013 года ожидаемая средняя заработная плата педагогов должна составить 28 365,0 рублей.

Новая система оплаты труда позволила применять более гибкие подходы, как к установлению стоимости образовательной услуги, так и к распределению стимулирующих выплат, а также учитывать особенности образовательной

программы школы, личного вклада педагога в развитие учреждения, применение им инновационных методов обучения, повышение качества образования.

Возможность самостоятельно распределять финансовые средства, доведенные до школы в соответствии с нормативами финансирования, позволила руководителю учреждения совместно с коллективом, профсоюзными и общественными организациями наиболее грамотно поощрять тех работников, чей вклад в достижения школы и другие успехи обучающихся наиболее значим.

Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей на работу в общеобразовательные учреждения

В целях обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в системе образования, реализации национального проекта «Образование» в Свердловской области, на основании пункта 4 статьи 35 Областного закона «Об образовании в Свердловской области» в Свердловской области с 2003 года реализуются меры по поддержке молодых специалистов: выплачивается единовременное пособие на обустройство хозяйством (далее – единовременное пособие) педагогическим работникам, окончившим образовательные организации среднего и высшего профессионального образования в очной форме, поступившим на работу в год окончания образовательных учреждений. В 2011-2012 годах такое единовременное пособие получили 51 молодой специалист. Размер единовременного пособия для педагогов, поступающих на работу в городские образовательные учреждения, составляет 20 тыс. рублей. Выплата единовременного пособия позволяет создать условия для дальнейшего профессионального развития (приобретение компьютерной техники, спортивного инвентаря, продолжение обучения). При получении единовременного пособия педагог берет на себя обязательства отработать в образовательном учреждении не менее трех лет.

В соответствии с поручением Президента РФ от 03.02.2010г. № 259 о привлечении выпускников вузов в школы, в которых востребованы педагогические кадры, 3 педагога школ муниципального образования город Каменск-Уральский получили государственную поддержку за счёт средств федерального бюджета в размере 500,0 тыс. рублей (по 250 тыс. руб. в 2010 и 2011 г.г.).

Для адресной подготовки специалистов в 2012 году в педагогические вузы и колледжи Свердловской области из г. Каменска-Уральского был направлено для поступления 13 абитуриентов. В 2012 году в Каменск-Уральский педагогический колледж для получения образования по заочной форме по целевому приему по направлениям Управления образования направлены 8 человек, работающие в МОУ.

Реализуется практика поддержки педагогических династий, способствующая привлечению в образовательные учреждения молодых заинтересованных работников, в настоящее время в УрГПУ обучаются 3 студента из педагогических династий.

Город Каменск-Уральский активно участвует в областной целевой программе «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы, утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 № 1487-ПП, с подпрограммами «Обеспечение жильем молодых семей», «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан».

Одним из основных стимулов привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения является и повышение заработной платы учителей.

С целью закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях реализуется Соглашение между органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» и Каменск-Уральской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, позволяющее устанавливать выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования в муниципальные образовательные учреждения, к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги, к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливать стимулирующую выплату в размере 20 %, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

В соответствии с постановлением Администрации города Каменск-Уральского от 05.03.2012 г. № 291 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления главы и администрации города Каменска-Уральского» педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливаются следующие выплаты и повышения заработной платы:

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент к стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги либо к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - 1,1;

- педагогическим работникам иных образовательных учреждений устанавливается выплата по повышающему окладу, ставке заработной платы - 0,1.

При проведении обязательной вакцинации и прохождении работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок, все расходы по проведению обязательной вакцинации и медицинских осмотров производятся за счёт средств работодателя.

В Городском методическом центре Управления образования, образовательных учреждениях города усилено внимание к выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, трудоустроившимся в МОУ на педагогические должности. При сохранении практикующихся в системе форм работы с педагогами - наставничество, привлечение к деятельности методических объединений, к участию в работе Школы молодого педагога, участию в городских

творческих и профессиональных конкурсах, большое внимание уделено организации совместных мероприятий для молодых специалистов и творчески работающих учителей, а также организационной и консультационной работе в рамках подготовки к аттестации. Предпринятые усилия способствовали увеличению количества молодых специалистов, подавших заявление об аттестации и успешно ее прошедших. Анализ участия молодых специалистов в городских педагогических чтениях, конференциях, семинарах показал, что молодые педагоги активно участвуют в различных мероприятиях, проводимых для педагогов с целью определения перспективы собственного роста, повышения квалификации.

Привлечению молодых специалистов в муниципальные образовательные учреждения способствует проведение педагогической практики студентов Каменск-Уральского педагогического колледжа (КУПедК) в муниципальных образовательных учреждениях города. Ежегодно начальником Управления образования издаётся приказ, в котором студенты закрепляются за образовательными учреждениями. Стало доброй традицией начинать педагогическую практику студентов лекцией начальника и специалистов Управления образования о муниципальной системе образования. По окончании колледжа многие выпускники устраиваются на работу в те МОУ, где проходили педпрактику. Ежегодно КУПедК проводит дни открытых дверей, в которых принимают участие выпускники всех МОУ.

Раздел III. Основные направления модернизации общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский до 2020 года

Система образования города Каменска-Уральского должна быть ориентирована на обеспечение возможности получения образования, отвечающего требованиям современной инновационной экономики, формирование гармоничной, высоконравственной, социально адаптированной, конкурентоспособной, мобильной личности, создание условий для её самореализации.

Стратегической целью модернизации муниципальной системы образования является обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям современного социально-экономического развития муниципального образования город Каменск-Уральский.

Основными задачами для достижения указанной цели являются:

- 1) повышение заработной платы педагогических работников;
- 2) модернизация системы общего образования;
- 3) создание в общеобразовательных учреждениях условий для успешной социализации детей, находящихся в сложной жизненной ситуации;
- 4) развитие системы дополнительного образования детей, увеличение доли талантливых детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях;
- 5) обновление системы подготовки педагогических кадров, повышение престижа учительской профессии, поддержка педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей;

б) разработка и реализация комплекса мер по обеспечению доступности дошкольного образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский, в том числе на основе использования механизмов государственно-частного партнерства.

Обеспечение реализации в городе Каменск-Уральский задач Государственной программы «Развитие образования в Российской Федерации» на 2013-2020 годы в сфере общего образования, в том числе достижение поставленных задач в городе Каменск-Уральский в сфере образования будет осуществляться программно-целевым способом через продолжение реализации 6 муниципальных и ведомственных программ:

- «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в городе Каменск-Уральский» на 2010-2015 годы;

- «Развитие муниципальной системы образования в городе Каменск-Уральский» на 2012-2013 годы;

- «Патриотическое воспитание обучающихся муниципальных образовательных учреждений в городе Каменск-Уральский» на 2012-2014 годы;

- «Доступная среда» на 2012-2013 учебные годы;

- «Реабилитация здоровья детей, посещающих муниципальные дошкольные образовательные учреждения, расположенные в санитарно-защитной зоне ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» на 2012-2014 годы»;

- «Приведение условий в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в соответствии с СанПиН 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» на 2012-2014 годы;

- Поэтапного плана мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение важнейших целевых показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части утверждения государственной программы «Развития образования» и комплекса мер, направленных на подготовку и переподготовку управленческих кадров в социальной сфере, технических специалистов и инженеров, привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов, от 07 мая 2012 года, № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы, № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Мероприятия, направленные на решение поставленных задач:

1. Поэтапное повышение к 2013 году размера средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до размера

средней заработной платы в сфере общего образования в муниципальном образовании город Каменск-Уральский;

2. Переход на новые государственные образовательные стандарты в системе общего образования.

3. Разработка проектов перспективного развития каждого общеобразовательного учреждения и механизмов реализации данных проектов.

4. Создание доступной здоровьесберегающей технологически оснащенной образовательной среды для всех категорий обучающихся, воспитанников муниципального образования город Каменск-Уральский, в том числе посредством оптимизации инфраструктуры образовательных учреждений.

5. Предоставление доступа к получению общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. обеспечение условий для совместного обучения детей-инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития.

6. Совершенствование системы работы с талантливыми детьми и обеспечение условий для развития индивидуальных способностей, личностных качеств, творческого потенциала одаренных детей.

7. Обеспечение условий для занятия детей творчеством, в том числе технической направленности, в системе дополнительного образования.

8. Обеспечение муниципальной системы образования высококвалифицированными кадрами.

9. Создание условий для освоения обучающимися и педагогами современных информационных технологий обучения и организации жизнедеятельности образовательных учреждений.

10. Создание муниципальной системы оценки качества образовательных услуг на основе данных электронных мониторингов.

11. Реализация программ реконструкции и ремонта зданий, сооружений образовательных учреждений.

12. Обеспечение энергетической, пожарной безопасности и антитеррористической защищённости МОУ.

13. Обеспечение материально-технических условий в МОУ в соответствии с СанПиН.

В результате реализации мероприятий будет обеспечено:

1. создание комплекса информационно-методического введения ФГОС нового поколения на территории города Каменска-Уральского;

2. привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальной системе образования;

3. развитие профессиональных компетенций, обеспечивающих деятельность педагогов в условиях ведения и реализации ФГОС;

4. повышение доступности образовательных услуг на территории города Каменска-Уральского за счет использования технологий дистанционного обучения;

5. переход на предоставление части муниципальных услуг в области образования в электронном виде;

6. расширение общественного участия в управлении образованием за счет повышения открытости и прозрачности системы образования;

7. содействие развитию индустрии образования, обеспечивающей поставку оборудования, учебно-методического и аппаратно-программного обеспечения, соблюдение требований безопасности, внедрение энергоэффективных технологий эксплуатации и обслуживания школьных зданий и оборудования;

8. наличие многофункциональной образовательной среды для проявления и развития индивидуальных способностей талантливых детей и молодежи на муниципальном и школьном уровнях;

9. наличие организационно-правового обеспечения государственно-общественных механизмов управления качеством общего образования;

11. создание достаточных условий, обеспечивающих здоровьесбережение детей в образовательных учреждениях;

12. создание эффективной системы стимулов и условий для постоянной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников;

13. снижение количества зданий, сооружений и помещений муниципальных образовательных учреждений, требующих капитального ремонта.

Приложения:

Приложение 1. План-график повышения фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город Каменск-Уральский.

Приложение 2. План-график реализации мероприятий по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году.

Приложение 3. Реализация комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году в разрезе муниципальных общеобразовательных учреждений.

Приложение 4. Оборудование, приобретаемое для столовых муниципальных общеобразовательных учреждений.

Приложение 5. Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт помещений столовых).

Приложение 1
к Комплексу мер по модернизации
системы общего образования
муниципального образования город
Каменск-Уральский в 2013 году

План-график повышения фонда оплаты труда
педагогических работников муниципальных общеобразовательных
учреждений муниципального образования город Каменск-Уральский

Наименование показателя	I квартал 2013г.	II квартал 2013г.	III квартал 2013г.	IV квартал 2013г.
Размер фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений муниципального образования город Каменск-Уральский, рублей	73146905	130894463	57747557	123194790
Процент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений муниципального образования город Каменск-Уральский по отношению к его значению в предыдущем квартале, %	0	178	44	213

Приложение 2
к Комплексу мер по модернизации
системы общего образования
муниципального образования город
Каменск-Уральский в 2013 году

План-график
реализации мероприятий по модернизации системы общего образования
муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1.	Внесение изменений в действующие и по мере необходимости разработка новых муниципальных правовых актов, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский	По мере необходимости				Управление образования (Анисимова И.В.)
2.	Заключение Соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидий из федерального бюджета на модернизацию системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году	март				Управление образования (Анисимова И.В.)
3.	Подготовка инструктивно-методических писем в МОУ о разработке планов мероприятий в	март				Управление образования

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	образовательных учреждениях по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский					(Анисимова И.В.)
4.	Проведение совещания с руководителями МОУ по представлению комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский и достижению показателей результативности реализации комплекса мер	март				Управление образования (Малашенко И.В.)
5.	Направление субсидий в МОУ в соответствии с заключённым соглашением		Апрель			Управление образования (Григорьева Л.В.)
6.	Заседание рабочей группы по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский	Март				Управление образования (Едигарева Н.В.)
7.	Мониторинг изменения уровня средней заработной платы педагогических работников МОУ в рамках реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский	Постоянно				Управление образования (Малашенко И.В., Григорьева Л.В.)
8.	Проведение совещаний с руководителями МОУ и школьными операторами по организации и проведению мониторинга реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования	Ежеквартально				Управление образования (Малашенко И.В.)

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	муниципального образования город Каменск-Уральский					
9.	Участие в Днях Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в муниципальных образованиях Свердловской области с освещением хода реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области в 2013 году		Ежеквартально			Управление образования (Малашенко И.В., Едигарева Н.В. Григорьева Л.В.) руководители МОУ
10.	Подготовка и представление в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области отчётов по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский за 2013 год		Ежеквартально			Управление образования (Малашенко И.В., Анисимова И.В., Григорьева Л.В.)
11.	Методическое сопровождение реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году		Постоянно			Управление образования (Анисимова И.В.)
12.	Проведение аналитических совещаний по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году		июнь		ноябрь	Управление образования (Малашенко И.В., Едигарева Н.В.)
13.	Приобретение оборудования (учебно-лабораторного и оборудования для школьных столовых)					
14.	Формирование перечня приобретаемого	март				Управление

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	оборудования					образования (Анисимова И.В.)
15.	Изучение методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области по приобретению оборудования	март				Управление образования (Анисимова И.В.)
16.	Проведение мониторинга потребности в приобретении оборудования в МОУ	март				Управление образования (Анисимова И.В.)
17.	Получение оборудования МОУ	По мере поступления				Руководители МОУ
18.	Пополнение фондов школьных библиотек					
19.	Проведение мониторинга потребностей МОУ в учебниках и учебных пособиях	март				Управление образования (Букач Т.В.)
20.	Формирование заказа города на учебники и учебные пособия по заявкам МОУ	март				Управление образования (Букач Т.В.)
21.	Организация доставки учебников и учебных пособий в МОУ		Июнь	Июль-август		Управление образования (Букач Т.В.)
22.	Мониторинг учета обеспеченности МОУ учебниками				Октябрь	Управление образования (Букач Т.В.)
23.	Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-					

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки приобретаемого оборудования)					
24.	Проведение мониторинга потребностей в проведении текущего ремонта МОУ	март			Ноябрь	Управление образования (Летовальцев В.И)
25.	Организационно-содержательные мероприятия по подготовке МОУ к ремонту		апрель-май			Руководители МОУ
26.	Проведение ремонтных работ в МОУ			Июль-август		Руководители МОУ
27.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей МОУ и учителей					
28.	Формирование списков педагогов и руководителей на курсовую подготовку в соответствии с графиком образовательной деятельности ИРО	Февраль				Управление образования (Тетерина Т.В.)
29.	Направление педагогов-тьюторов для обучения в ИРО	Постоянно				Управление образования (Тетерина Т.В.)
30.	Организация и проведение повышения квалификации учителей и руководителей МОУ силами педагогов-тьюторов на базе МОУ в соответствии с графиком образовательной деятельности ИРО	Постоянно				Управление образования (Тетерина Т.В.)
31.	Организация деятельности базовой школы (Средняя школа № 40) стажировочной площадки ИРО по подготовке педагогов к реализации ФГОС	Постоянно				Управление образования (Постникова Л.В. Тетерина Т.В.)
32.	Проведение мониторинга повышения квалификации	Постоянно				Управление

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	учителей и руководителей МОУ					образования (Тетерина Т.В.)
33.	Подготовка информационно-аналитических материалов о результатах аттестации, повышения квалификации учителей и руководителей МОУ	март	июнь	сентябрь	декабрь	Управление образования (Кузнецова С.В., Тетерина Т.В.)
34.	Проведение капитального ремонта зданий МОУ					
35.	Организационно-содержательные мероприятия по подготовке МОУ к капитальному ремонту		апрель-май	июнь		Руководители МОУ
36.	Проведение капитального ремонта в МОУ			Июль-август		Руководители МОУ
37.	Информационное сопровождение реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году					
38.	Размещение на сайте Управления образования документов о реализации комплекса мер (соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и муниципальным образованием город Каменск-Уральский, комплекс мер по модернизации системы общего образования муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году, приказы и др.), информации о ходе реализации комплекса мер	Постоянно				Управление образования (Четыркин Т.И.)
39.	Проведение совещаний с руководителями МОУ по представлению комплекса мер, его реализации и	ежеквартально				Управление образования

№ строки	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Ответственный за реализацию мероприятия
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
	достижению показателей результативности реализации комплекса мер					(Малашенко И.В.)
40.	Направление информации в СМИ о ходе реализации комплекса мер	ежеквартально				Управление образования (Анисимова И.В.)
41.	Обсуждение положений комплекса мер по модернизации общего образования в г. Каменске-Уральском на августовской педагогической конференции			август		Управление образования (Малашенко И.В., Едигарева Н.В.)
42.	Проведение совещаний для педагогов по представлению комплекса мер, его реализации и достижению показателей результативности	Ежеквартально				Руководители МОУ

Приложение 3
к Комплексу мер по модернизации
системы общего образования
муниципального образования город
Каменск-Уральский в 2013 году

Реализация комплекса мер по модернизации системы общего образования
муниципального образования город Каменск-Уральский в 2013 году в разрезе
муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Приобретение оборудования (единиц)								Пр ио б р е т е н и е т р а н с п о р т н ы х с р е д с т в д л я п е р е в о з к и о б у ч а ю щ их с я	Попол н е н и е ф он д о в б и б л и о т е к о б щ е о б р а з о в а т е ль н ых у ч р е ж д е н и й (тыс. руб.)	Развитие школьной инфраструктуры		Повышен и е к в а л и ф и к а ц и и, п р о ф е с с и о н а л ь н ая п е р еп од г о в к а р у к о в и т е л ей о б щ е о б р а з о в а т е ль н ых у ч р е ж д е н и й и у ч и т е л ей (человек)	Модернизация общеобразовательных учреждений путём организации в них дистанционного обучения для обучающихся			Модернизация общеобразовательных условий путем создания в них условий для обучающихся на дому детей- инвалидов и детей с ОВЗ	Осуществление мер, направленных на энергосбережение в общеобразовательных учреждениях (тыс. руб.)	Проведение капитального ремонта общеобразовательных учреждений, единиц	Проведение реконструкции общеобразовательных учреждений, единиц
		Учебно-лабораторное	Учебно-производственное	Спортивное	Спортивный инвентарь	Компьютерное	Оборудование для организации медицинского обслуживания	Оборудование для школьных столовых	Закупка оборудования для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся			Текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно- бытовым условиям и охране здоровья обучающихся (тыс. руб.)	Текущий ремонт с целью подготовки помещений для установки оборудования (тыс. руб.)		Увеличение пропускной способности интернет-трафика	Обновление программного обеспечения	Приобретение электронных образовательных ресурсов (единиц)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.	Средняя школа № 1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	147,25	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
2.	Средняя школа № 2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	87,75	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
3.	Средняя школа № 3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	88,25	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0

Приложение 4
к Комплексу мер по модернизации
системы общего образования
муниципального образования город
Каменск-Уральский в 2013 году

Оборудование, приобретаемое для столовых муниципальных общеобразовательных учреждений

№ ОУ	Холодильный шкаф	Пекарский шкаф	Электроплита	Электро-водонагреватель	Тесто-месильная машина (тестомес)	Универсальная кухонная машина	машина протирачно – резательная МПР	мармиты 1, 2-х блюд	Всего оборудования	Всего наименований оборудования	Сумма (тыс.руб.)
Основная школа № 14	2	0	0	1	0	1	0	0	4	3	200,0
Школа-интернат № 27	1	1	1	0	1	0	1	2	7	6	380,0
Основная школа № 39	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	20,0
<i>ИТОГО</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>12</i>	<i>8</i>	<i>600,0</i>

Приложение 5
к Комплексу мер по модернизации
системы общего образования
муниципального образования город
Каменск-Уральский в 2013 году

Развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт помещений столовых)

Наименование образовательного учреждения	Мероприятия	Стоимость работ (тыс. руб.)
Основная школа № 14	1. Замена 4-х моечных ванн	100,0
	2. Демонтаж, монтаж и установка оборудования	
	3. Косметический ремонт обеденного зала и кухни	
	4. Покраска вентиляции, стальных труб и баконакопителя	
Школа-интернат № 27	1. Косметический ремонт склада и цехов	100,0
	2. Ремонт пола	
	3. Демонтаж старого и монтаж нового оборудования	
	4. Ремонт 10 подоконников	
	5. Замена 2-х раздаточных окон	
Основная школа № 39	1. Замена 3-х окон	100,0
	2. Установка оборудования	
	3. Косметический ремонт обеденного зала	
ИТОГО		300,0