



Свердловская область
город Каменск-Уральский
Орган местного самоуправления
«Управление образования города Каменска-Уральского»

П Р И К А З

от 28.08.2013 № 202

***Об утверждении Положения о порядке и условиях
установления стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных учреждений***

В соответствии п. 16 Системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утверждённой постановлением главы города от 29.09.2008г. № 832(в ред. Постановления Главы города. Каменска-Уральского от 19.01.2009 № 40, Постановлений Администрации г. Каменска-Уральского от 02.06.2009 № 538, от 13.08.2009 № 807, от 28.10.2009 № 1105, от 14.12.2009 № 1332 (ред. 10.06.2011), от 31.08.2010 № 929 (ред. 20.09.2010), от 10.06.2011 № 657, от 27.09.2011 № 1140, от 05.03.2012 № 291, от 24.06.2013 № 877), и с главой 4 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя, утверждённого постановлением администрации города от 15.10.2010г. № 1092 (в ред. Постановлений Администрации города Каменска-Уральского от 17.11.2010 № 1230, от 10.06.2011 № 657, от 27.09.2011 № 1139, от 05.03.2012 № 291, от 26.11.2012 № 1601, от 18.12.2012 № 1751, от 24.06.2013 № 877),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений (прилагается).
2. Опубликовать настоящий приказ в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте Управления образования.
3. Признать утратившими и силу:

Постановление начальника Управления образования от 30.09.2008г. № 211 «Об утверждении Порядка и условий исчисления размера заработной платы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения»;

Постановление начальника Управления образования от 20.01.2009 № 06 «О внесении изменений в постановление начальника Управления образования от 30.09.2008г. № 211 «Об утверждении Порядка и условий исчисления размера заработной платы руководителя муниципального общеобразовательного учреждения»;

Приказ начальника Управления образования от 20.10.2010г. № 204 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений»;

Приказ начальника Управления образования от 18.04.2011 № 91 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, утвержденное приказом начальника Управления образования от 20.10.2010г. № 204».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования

И.В. Малашенко

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника
Управления образования
от 28.08.2013 № 202

ПОЛОЖЕНИЕ
***о порядке и условиях установления стимулирующих выплат
руководителям муниципальных образовательных учреждений***

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии п. 16 Системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утверждённой постановлением главы города от 29.09.2008г. № 832 (в ред. Постановления Главы города Каменска-Уральского от 19.01.2009 № 40, Постановлений Администрации г. Каменска-Уральского от 02.06.2009 № 538, от 13.08.2009 № 807, от 28.10.2009 № 1105, от 14.12.2009 № 1332 (ред. 10.06.2011), от 31.08.2010 № 929 (ред. 20.09.2010), от 10.06.2011 № 657, от 27.09.2011 № 1140, от 05.03.2012 № 291, от 24.06.2013 № 877), и с главой 4 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя, утверждённого постановлением администрации города от 15.10.2010г. № 1092 (в ред. Постановлений Администрации города Каменска-Уральского от 17.11.2010 № 1230, от 10.06.2011 № 657, от 27.09.2011 № 1139, от 05.03.2012 № 291, от 26.11.2012 № 1601, от 18.12.2012 № 1751, от 24.06.2013 № 877) (далее – Постановления) и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет правила и условия установления стимулирующих выплат (премий), а также основания их невыплаты, оказание материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее – Управление образования) осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения) с 01.09.2013г.

2. Размер премии, устанавливаемой руководителю учреждения, и основания ее невыплаты

2.1. Премия руководителю учреждения производится из средств стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения, которая составляет:

в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, муниципальном образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи - шесть процентов стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения;

в муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальном учреждении общеобразовательная школа-интернат – пять процентов стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителя учреждения при установлении премии руководителю принимается за 100%.

2.2. Премия руководителю выплачивается по итогам каждого месяца в размере 100%, за исключением случаев, установленных пунктами 2.3.-2.6. настоящего Положения.

2.3. Ежемесячная премия руководителю учреждения не выплачивается полностью за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение по пунктам 5, 6, 9, 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) либо трудовые отношения с руководителем прекращены по пункту 2 части первой статьи 278 (при наличии виновных действий руководителя) Трудового кодекса Российской Федерации в связи с:

2.3.1. установлением наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств учреждением;

2.3.2. выявлением в учреждении нарушения правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета или нарушения законодательства в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

2.3.3. выявлением фактов нарушения по вине руководителя осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, аккредитационных показателей,

2.3.4. нарушением требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;

2.3.5. с многократным (3 и более раз) неисполнением должностных обязанностей в течение срока действия дисциплинарного взыскания за аналогичный проступок.

2.4. Ежемесячная премия руководителю учреждения не выплачивается в размере 75% за месяц при невыполнении одного или нескольких показателей эффективности и результативности деятельности руководителя по итогам отчета, предоставляемого руководителем, и информации, предоставляемой специалистами Управления образования и муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и экономического обслуживания учреждений образования муниципального образования город Каменск-Уральский» (далее – МКУ «ЦБЭО»), ежеквартально.

Основанием невыплаты премии в размере 75% руководителю является решение комиссии Управления образования, создаваемой распоряжением начальника Управления образования. Численность комиссии состоит из 7 человек из числа работников аппарата, Городского методического центра Управления образования, МКУ «ЦБЭО» и представителя Каменск-Уральской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. К работе в комиссии могут привлекаться представители общественности с правом совещательного голоса.

Руководители учреждений, работники аппарата Управления образования, Централизованной бухгалтерии, Городского методического центра Управления образования представляют заместителю председателя комиссии данные о результатах деятельности в соответствии с установленными показателями до 3 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом.

Комиссия принимает решение о невыплате премии в размере 75% руководителю в течение 20 календарных дней с даты предоставления отчета руководителем открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании решения комиссии начальник Управления образования издает соответствующее распоряжение в течение 7 календарных дней.

Протоколы заседаний комиссии хранятся в Управлении образования 15 лет.

Не допускается невыплата премии за проступок, повлиявший на невыполнение показателей эффективности и результативности деятельности руководителя, если в течение отчетного периода ему не выплачивалась премия за тот же проступок по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

2.5. Ежемесячная премия руководителю учреждения, на которого было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий, уменьшается за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, на основании распоряжения начальника Управления образования на 50%, если иной размер не установлен настоящим Положением.

2.6. Ежемесячная премия руководителю учреждения, на которого было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий, уменьшается за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, на основании распоряжения начальника Управления образования на 25%, если иной размер не установлен настоящим Положением.

2.7. При наличии в декабре каждого календарного года средств в стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя после начисления ему премии они направляются на поощрение работников учреждения.

2.8. Ежемесячная премия руководителю учреждения выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.9. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия начисляется за фактически отработанное время.

Уважительными причинами увольнения являются основания, не связанные с прекращением трудового договора по пунктам 5, 6, 9, 10 части первой статьи 81; по пункту 2 части первой статьи 278 (при наличии виновных действий руководителя) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок оказания материальной помощи руководителям учреждений

3.1. Руководителям учреждений в пределах экономии объёма финансовых средств, направленного на выплаты стимулирующего характера учреждения, оказывается материальная помощь не более двух раз в год. Размер материальной помощи устанавливается начальником Управления образования на основании заявления руководителя.

Отказ в оказании материальной помощи руководителю учреждения допускается при отсутствии финансовых средств, направленного на выплаты стимулирующего характера учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между руководителем и начальником Управления образования.

4.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и начальником Управления образования, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

