



**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КАМЕНСКА - УРАЛЬСКОГО**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от 15.10.2010 № 1092

***О введении новой системы оплаты труда  
работников муниципальных образовательных учреждений города  
Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления  
«Управление образования города Каменска-Уральского»***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», на основании постановления администрации города от 20.08.2010г. № 874 и в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского», администрация города Каменска-Уральского

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (прилагается).

2. Начальнику органа местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» Армянинову В.И. обеспечить:

2.1. введение новой системы оплаты труда в подведомственных муниципальных образовательных учреждениях в соответствии с утвержденным Положением с 01.01.2011г.;

2.2. организационно-информационное и методическое сопровождение перехода муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского на новую систему оплаты труда, утвержденную настоящим постановлением.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных

органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского», утвержденный в бюджетных сметах муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского», предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Каменский рабочий» и разместить на официальном сайте муниципального образования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике Миронова Д.В.

Глава города

М.С. Астахов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
города  
от 15.10.2010 № 1092

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

***об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского»***

### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение, регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Каменска-Уральского, подведомственных органу местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее – образовательные учреждения).

Положение не применяется при регулировании порядка оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, оплата труда которых установлена в соответствии с постановлением главы города Каменска-Уральского от 29.09.2008г. № 832 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» (изм. постановлениями администрации города Каменска-Уральского от 19.01.2009г. № 40, от 02.06.2009г. № 538, от 13.08.2009г. № 807, от 28.10.2009г. № 1105, от 14.12.2009г. № 1332, от 31.08.2010г. № 929, 20.09.2010г. № 1001).

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений за счёт средств местного бюджета и иных источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации, установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам, квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в образовательных учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с настоящим Положением.

4. Заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений до 01.01.2011г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год, исходя из объема средств, выделенных из местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности образовательного учреждения, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности образовательного учреждения.

7. Штатное расписание разрабатывается и утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, и включает в себя все должности работников учреждения.

8. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям и видам деятельности образовательного учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС) и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2002г. № 787 (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2003г. № 766).

## Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

9. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- ЕТКС;
- ЕКС;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

10. При определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений учитываются:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений и режим их работы;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

5) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Заработная плата работников образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается.

12. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук);

5) при истечении срока действия установленного коэффициента.

13. При наступлении условий, указанных в пункте 12 настоящего Положения, в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы работнику производится с соблюдением норм трудового законодательства.

14. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

15. Педагогическая работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

17. Оплата труда работников образовательных учреждений включает в себя: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры коэффициентов, устанавливаемых к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

18. Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (в ред. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.11.2008г. № 657н), от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей

руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; присвоения работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

20. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

21. Работникам образовательных учреждений устанавливаются коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам, которые подразделяются на:

коэффициент за квалификационную категорию;

коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный коэффициент.

22. Размер выплат при применении коэффициента определяется путем умножения установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на коэффициент.

23. Применение коэффициентов не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

24. Персональные коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, квалификации, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

Решение об установлении персональных коэффициентов и их размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

25. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

26. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

27. Размеры коэффициентов (в пределах, определенных настоящим Положением) устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения, утверждённым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения, на определённый период времени в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утверждённого на соответствующий финансовый год.

#### ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

28. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений, замещающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

29. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

30. Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов).

31. Применение персональных коэффициентов к установленным размерам окладов (должностных окладов) для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном нормативном акте образовательного учреждения. Размер персонального коэффициента – не более 2,0.

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

32. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

33. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений, замещающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской



Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

34. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

35. Педагогическим работникам устанавливаются следующие коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- персональный коэффициент.

36. Коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

37. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Коэффициенты за наличие ученой степени, почетных званий устанавливаются только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

38. Локальным нормативным актом образовательного учреждения для педагогических работников предусматривается применение персональных коэффициентов к установленным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Решение об установлении персонального коэффициента к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального коэффициента – не более 3,0.

39. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

40. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2003г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

#### ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ

41. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, замещающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

42. Размеры окладов (должностных окладов) служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

43. Служащим устанавливаются следующие коэффициенты к установленным размерам должностных окладов:

- коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный коэффициент.

44. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к окладам (должностным окладам) при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного коэффициента принимает руководитель учреждения с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – не более 2,0.

Должности служащих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

45. Локальным нормативным актом образовательного учреждения работникам, замещающим должности служащих, устанавливаются персональные коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов).

46. Решение об установлении персонального коэффициента и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального коэффициента – не более 3,0.

47. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

## ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

48. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (в ред. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.11.2008г. № 657н).

49. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

50. Медицинским работникам устанавливаются следующие коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов):

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за учёную степень кандидата (доктора) наук или почётное звание;
- персональный коэффициент.

51. Коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов) за квалификационную категорию устанавливаются медицинским работникам, прошедшим аттестацию в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,25;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 0,2.

52. Медицинским работникам, имеющим учёную степень или почётные звания, устанавливаются коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

- за учёную степень кандидата наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;

- за учёную степень доктора наук или почётное звание, названия которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Коэффициенты за наличие учёной степени, почётных званий устанавливаются только по основному месту работы или основной должности, без учёта работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие учёной степени, почётных званий работнику пропорционально уменьшаются.

53. Локальным нормативным актом образовательного учреждения медицинским работникам устанавливаются персональные коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов).

Решение об установлении персонального коэффициента и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального коэффициента – не более 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

## ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

55. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

56. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии образовательных учреждений устанавливаются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

57. Работникам культуры образовательных учреждений устанавливаются следующие коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов):

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за учёную степень кандидата (доктора) наук или почётное звание;
- персональный коэффициент.

58. Коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов) за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры образовательных учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

59. Работникам культуры, имеющим ученую степень или почётные звания, устанавливаются коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

- за учёную степень кандидата наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;

- за учёную степень доктора наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Коэффициенты за наличие учёной степени, почётных званий устанавливаются только по основному месту работы или основной должности, без учёта работы на условиях совместительства, совмещение должностей и расширение зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие учёной степени, почётных званий работнику пропорционально уменьшаются.

60. Локальным нормативным актом образовательного учреждения работникам культуры устанавливаются персональные коэффициенты к установленным размерам окладов (должностных окладов).

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального коэффициента – не более 3,0.

61. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

### ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

62. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС.

63. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательного учреждения установлены в Приложении № 6 настоящего Положения.

64. Локальным нормативным актом образовательного учреждения устанавливаются следующие коэффициенты к установленным размерам окладов рабочих:

- коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

- персональный коэффициент.

65. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к установленным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного коэффициента принимает руководитель образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – не более 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным нормативным актом соответствующего образовательного учреждения.

66. Локальным нормативным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных коэффициентов к установленным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального коэффициента – не более 2,0.

Решение об установлении персонального коэффициента и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

67. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

68. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) коэффициенты;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера.

69. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется ежегодно на 1 сентября в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий учебный год.

70. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное образовательное учреждение, согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

71. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются установленные оклады и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера, и коэффициенты, при расчете средней заработной платы основного персонала для определения заработной платы руководителя не учитываются, за исключением пункта 92 настоящего Положения.

72. Оклад (должностной оклад) руководителя, назначаемого во вновь созданное образовательное учреждение (кроме случаев создания образовательного учреждения путем изменения типа существующего образовательного учреждения) устанавливается исходя из среднего размера окладов (должностных окладов) руководителей данного типа и вида образовательного учреждения, определенных на учебный год, в котором создается образовательное учреждение.

73. Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

- 1 группа - коэффициенты: 2,5; 2,6; 2,7; 2,8; 2,9;
- 2 группа - коэффициенты 2,0; 2,1; 2,2; 2,3; 2,4;
- 3 группа - коэффициенты 1,5; 1,6; 1,7; 1,8; 1,9;
- 4 группа - коэффициент 1,4.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется комиссией, создаваемой правовым актом начальника Управления образования, в соответствии с количественными показателями, определенными Приложением № 8 к настоящему Положению.

74. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Размер выплат при применении коэффициента за ученую степень или почетные звания к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на коэффициент.

75. Коэффициент за квалификационную категорию руководителю, заместителям руководителя образовательного учреждения, прошедшим аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат при применении коэффициента за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

76. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 69 настоящего Положения.

Конкретный размер окладов (должностных окладов) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

77. Применение коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

78. Стимулирование (премирование) руководителя образовательного учреждения осуществляется органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» (далее – Управление образования) в соответствии с утверждённым им муниципальным нормативным правовым актом, определяющим порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения и размеры данных выплат.

Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

79. При премировании руководителей образовательных учреждений учитываются следующие целевые показатели:

- 1) качество и общедоступность образования в образовательном учреждении;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований;
- 3) кадровые ресурсы образовательного учреждения;
- 4) социальные критерии;
- 5) эффективность управленческой деятельности;
- 6) сохранение здоровья обучающихся, воспитанников, детей в образовательном учреждении.

80. Для заместителей руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

81. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются работодателем в соответствии с главой 5 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

## Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

82. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



83. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

84. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

85. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

86. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – от 13 до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

87. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

88. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

89. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

90. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

91. Трудовые отношения с работниками, которым невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, которые привлекаются к сверхурочной работе, работе в выходные, нерабочие праздничные дни и в ночное время регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

92. Работникам образовательных учреждений (кроме руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) классах, группах компенсирующей направленности; группах комбинированной

направленности, в которых численность детей с ограниченными возможностями здоровья превышает  $\frac{1}{2}$  общей численности детей в группе.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сложные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15 - 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом, и ВИЧ-инфицированными;

4) 15 процентов – воспитателям, учителям за работу в общеобразовательных школах-интернатах и другим работникам, деятельность которых связана с общеобразовательным и (или) воспитательным процессом;

5) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера), за исключением образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

93. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

94. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении

стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

95. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

96. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

97. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий, если за данные виды работ, мероприятия ранее не был установлен персональный коэффициент.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

98. Работникам, работающим неполное рабочее время, размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

99. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004г. № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
- 4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

100. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения, принятым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

## Глава 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

101. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

102. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, в порядке, установленном трудовым законодательством.

103. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, замещающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2460 - 2720
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2720 - 4880
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2720 - 4880

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3340 - 6240
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	3680 - 6720
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	3680 - 6720
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4040 - 6720

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	2220 - 2720
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3020
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист	3020 - 3680
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	2460 - 3340
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4040
1	2	3



3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	3340 - 5360
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4440
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего)	3680 - 5360
	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4880
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрист-консультант	3340 - 4880
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5360
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5780
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6240

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
<i>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	3340 - 4880
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	3340 - 4880
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	3340 - 4880
4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	4440 - 5780
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (фельдшер)	3680-5360
<i>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</i>		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5360 - 7240

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И  
КИНЕМАТОГРАФИИ

Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</i>	
Аккомпаниатор, культорганизатор	3340 - 5780
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</i>	
Главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; концертмейстер	4040 - 6720

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

РАЗМЕР ОКЛАДОВ  
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340

*Примечание:* Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются размеры окладов в диапазоне 4440 - 4880 рублей.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Виды учреждений	Наименование должностей
Общеобразовательная школа-интернат	учитель, воспитатель
Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	учитель
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор
Детский сад; детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением по одному из направлений развития детей	воспитатель
Детский сад комбинированного вида; детский сад компенсирующего вида	воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед
Образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, врачи-специалисты

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
города Каменска-Уральского,  
подведомственных органу местного  
самоуправления «Управление  
образования города Каменска-  
Уральского»

## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

### *1. Количественные показатели*

1.1. К количественным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением и другие показатели, влияющие на сложность руководства учреждением.

1.2. По количественным показателям руководителям образовательных учреждений устанавливается четыре группы по оплате труда.

1.3. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырёх групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки масштаба и сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся, воспитанников, детей в образовательных учреждениях (без учёта обучающихся в специальных (коррекционных) классах, в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении, детей, посещающих группы компенсирующей направленности и образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	из расчёта за каждого обучающегося, воспитанника, ребёнка	0,3

1	2	3
2. Количество обучающихся в специальных (коррекционных) классах общеобразовательных учреждений, в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении, детей, посещающих группы компенсирующей направленности (без учёта образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	из расчёта за каждого обучающегося, воспитанника, ребёнка	0,6
3. Количество в общеобразовательных классах, в группах общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности обучающихся, воспитанников и детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)	из расчёта за каждого обучающегося, воспитанника, ребёнка	0,7
4. Количество детей, занимающихся по общеобразовательным программам в образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	из расчёта за каждого ребёнка	0,6
5. Количество детей, обследованных психолого-медико-педагогической комиссией образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	из расчёта за каждого ребёнка	0,05
6. Количество детей, получающих коррекционно-развивающие услуги в образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	из расчёта за каждого ребёнка	0,05
7. Количество детей и родителей, получающих консультативные услуги в образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	из расчёта за каждого ребёнка и родителя	0,05

1	2	3
8. Количество работников в образовательном учреждении	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за каждого основного работника;</li> <li>- дополнительно за каждого основного работника, имеющего:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• высшую квалификационную категорию;</li> <li>• первую квалификационную категорию</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">0,5</p>
9. Наличие групп продлённого дня, работающих в режиме 30 часов в неделю	за каждую группу	5
10. Количество групп в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, в образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждую группу	10
11. Круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников, детей в образовательных учреждениях	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, детей;</li> <li>- 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников, детей или в образовательных учреждениях, работающих в таком режиме</li> </ul>	<p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">30</p>
12. Ведение образовательного процесса в двух и более зданиях	<ul style="list-style-type: none"> <li>за каждое здание, начиная со второго:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 100 обучающихся, воспитанников, детей;</li> <li>- от 100 до 200 обучающихся, воспитанников, детей;</li> <li>- свыше 200 обучающихся, воспитанников, детей</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p style="text-align: center;">40</p>



1	2	3
13. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе стационарных компьютерных классов, принятых в установленном порядке	за каждый класс	10
14. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: стадиона, хоккейного корта, спортивной площадки, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
15. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
16. Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	20
17. Наличие обучающихся, воспитанников, детей в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями в соответствии с выданной лицензией	за каждого обучающегося, воспитанника, ребёнка	0,3
18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (спортивный и музыкальный зал)	за каждый вид	15
19. Наличие сертифицированных музеев	за каждый музей	15
20. Наличие статуса автономного учреждения		100
21. Наличие у образовательного учреждения высшей категории, присвоенной по результатам аккредитации образовательного учреждения	свидетельство о государственной аккредитации	50

## ***2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений***

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования на основе документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителю образовательного учреждения контингент обучающихся, воспитанников, детей образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на 01 сентября. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

- по образовательному учреждению для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, по данным за предыдущий учебный год.

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Образовательные учреждения дополнительного образования детей не могут быть отнесены к 1 группе по оплате труда руководителей.

2.5. Если образовательное учреждение получило грант или заняло призовое место, проводимое на областном, федеральном или международном уровне, в учебном году, предшествующем учебному году установления группы по оплате труда, то Комиссия Управления образования:

- относит руководителя образовательного учреждения на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определённой по установленным показателям, при этом применяется минимальный коэффициент по вновь установленной группе по оплате труда;

- устанавливает руководителю образовательного учреждения максимальный коэффициент по первой группе по оплате труда, если по количеству набранных баллов руководитель был отнесен к первой группе по оплате труда.

2.7. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от суммы баллов, начисленной по количественным показателям

№ п/п	Группы по оплате труда, размеры коэффициентов по группам оплаты труда руководителей  Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов, исходя из установленных коэффициентов															
		1 группа					2 группа					3 группа					4 группа
		2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	1,4
1.	Вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение	380 и более	от 360 до 380	от 340 до 360	от 320 до 340	от 300 до 320	от 280 до 300	от 260 до 280	от 240 до 260	от 220 до 240	от 200 до 220	от 180 до 200	от 160 до 180	от 140 до 160	от 120 до 140	от 100 до 120	до 100
2.	Дошкольные образовательные учреждения; образовательные учреждения дополнительного образования детей; общеобразовательная школа-интернат	620 и более	от 590 до 620	от 560 до 590	от 530 до 560	от 500 до 530	от 470 до 500	от 440 до 470	от 410 до 440	от 380 до 410	от 350 до 380	от 320 до 350	от 290 до 320	от 260 до 290	от 230 до 260	от 200 до 230	до 200
3.	Образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	820 и более	от 790 до 820	от 760 до 790	от 730 до 760	от 700 до 730	от 670 до 700	от 640 до 670	от 610 до 640	от 580 до 610	от 550 до 580	от 520 до 550	от 490 до 520	от 460 до 490	от 430 до 460	от 400 до 430	до 400